

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 02.11.2023 13:01:07  
Уникальный программный ключ:  
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"**

**(МГРИ)**

## Аннотация дисциплины (модуля)

### **Менеджмент**

#### рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Производственного и финансового менеджмента**  
Учебный план b380301\_23\_EG23.plx  
Направление подготовки 38.03.01 ЭКОНОМИКА

Общая трудоёмкость 5 ЗЕТ

Форма обучения **очная**

Программу составил(и): PhD, к.э.н., Ситников С.Д.

Семестр(ы) изучения 3;

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Цели учебной дисциплины «Менеджмент»:
1.2	- подготовка к полноценному и эффективному участию выпускника в управлении предприятием минерально-сырьевого сектора экономики в условиях информационно-деловой среды;
1.3	- усвоение важнейших понятий и закономерностей менеджмента, ознакомление с основными концепциями и современными подходами в теории менеджмента;
1.4	- овладение основными умениями и навыками, необходимыми для использования полученных знаний в практической управленческой деятельности и научно-исследовательской работе в области текущего и стратегического менеджмента;
1.5	- раскрытие сущности деятельности квалифицированных менеджеров, способных обеспечить эффективное использование современных технологий управления с целью формирования конкурентных преимуществ организации.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Микроэкономика
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Экономика предприятия
2.2.2	Методы оптимальных решений
2.2.3	Планирование на предприятии

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)****УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде****Знать:**

Знать:  
основы стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели

Знать:  
особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает взаимодействует, учитывает их в своей деятельности

**Уметь:**

Уметь:  
эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом

Уметь:  
планировать последовательность шагов и распределять работу в команде для достижения заданного результата, представлять публично результаты работы команды; проводить дифференциацию задач и соответствующих исполнителей, опираясь на их особенности

**Владеть:**

Владеть:  
навыками организационной работы для выполнения поставленных зад

**ПК-4: Способен анализировать, обосновывать и выбирать решения в сфере экономики МСК****Знать:**

Знать:  
теорию межличностной и групповой коммуникации в деловом

взаимодействии, теорию конфликтов, языки визуального моделирования
<b>Знать:</b> методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа, информационные технологии (программное обеспечение), применяемые в организации, в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа
<b>Знать:</b> теорию систем, предметную область и специфику деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа
<b>Уметь:</b>
<b>Уметь:</b> планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами, использовать техники эффективных коммуникаций
<b>Уметь:</b> выявлять, регистрировать, анализировать и классифицировать 36 риски и разрабатывать комплекс мероприятий по их минимизации, оформлять результаты бизнес-анализа в соответствии с выбранными подходами, определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
<b>Владеть:</b>
<b>Владеть:</b> анализом решений с точки зрения достижения целевых показателей решений
<b>Владеть:</b> оценкой ресурсов, необходимых для реализации решений
<b>Владеть:</b> оценкой эффективности каждого варианта решения как соотношения между ожидаемым уровнем использования ресурсов и ожидаемой ценностью

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
	Знать: основы стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
	Знать: теорию межличностной и групповой коммуникации в деловом взаимодействии, теорию конфликтов, языки визуального моделирования
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>

Уметь: эффективно взаимодействовать с другими членами команды, в т.ч. участвовать в обмене информацией, знаниями и опытом
Уметь: планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами, использовать техники эффективных коммуникаций
<b>3.3 Владеть:</b>
Владеть: навыками организационной работы для выполнения поставленных зад
Владеть: анализом решений с точки зрения достижения целевых показателей решений