

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 12:46:46
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)
Менеджмент
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Производственного и финансового менеджмента
Учебный план	b380302_23_MO23.plx Направление подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	10 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Программу составил(и):	кандидат экономических наук, доцент кафедры производственного и финансового менеджмента, Забайкин Юрий Васильевич
Семестр(ы) изучения	2; 3;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Цели изучения дисциплины «Менеджмент»:
1.2	- усвоение важнейших понятий и закономерностей менеджмента, ознакомление с основными концепциями и современными подходами в теории менеджмента;
1.3	- овладение основными умениями и навыками, необходимыми для использования полученных знаний в практической управленческой деятельности и научно- исследовательской работе в области теории менеджмента;
1.4	- раскрытие сущности деятельности квалифицированных менеджеров, способных обеспечить эффективное использование современных технологий управления с целью формирования конкурентных преимуществ организации.
1.5	Задачами изучения дисциплины являются:
1.6	- освоение научных основ управленческой деятельности, рекомендации школ менеджмента;
1.7	- освоение особенностей построения и функционирования современных организаций;
1.8	- освоение содержания управленческой деятельности, принципов и условий эффективного менеджмента;
1.9	- формирование умений управления коллективом и принятия решений, основанных на современной технологии управления, учитывающих социально-психологические аспекты управления, использующих коллегиальные формы управления;
1.10	- освоение зарубежного опыта управления и возможностей его применения в России.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Введение в производственный менеджмент
2.1.2	Экономическая теория
2.1.3	Документационное обеспечение бизнес-процессов в производственном менеджменте
2.1.4	Основы предпринимательской деятельности
2.1.5	Управление человеческими ресурсами
2.1.6	Ознакомительная практика
2.1.7	Экономика отрасли
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Логистика
2.2.2	Управление рисками
2.2.3	Разработка и методы принятия управленческих решений
2.2.4	Оценка бизнеса
2.2.5	Управление проектами
2.2.6	Управление минерально-сырьевым комплексом
2.2.7	Маркетинг
2.2.8	Инновационный менеджмент
2.2.9	Управление проектами государственно-частного партнерства
2.2.10	Проектирование в минерально-сырьевом комплексе
2.2.11	Планирование производства геологоразведочных работ
2.2.12	Корпоративная социальная ответственность
2.2.13	Экономика труда

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде****Знать:**

как выстраивать продуктивное взаимодействие в команде на базе толерантного восприятия индивидуальных особенностей каждого члена коллектива с учетом социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий

методы реализации продуктивного взаимодействия в команде на базе толерантного восприятия индивидуальных особенностей каждого члена коллектива с учетом социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий

Уметь:

эффективно действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации;

проявлять уважение к мнению и культуре других
принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других, в целях эффективного взаимодействия в духе сотрудничества
Владеть:
анализом возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии и командной работе. осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды
способностью предвидеть возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе; осуществлять обмен информацией в целях уменьшить отрицательное влияние фактора неопределенности

ПК-4: Способен анализировать, обосновывать и осуществлять выбор решения

Знать:
методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
методы поддержания в актуальном состоянии бизнес-анализа путем систематизации информации
Уметь:
определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
Владеть:
оценкой ресурсов, необходимых для реализации решений
эффективной методикой оценки ресурсов, необходимых для реализации решений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	как выстраивать продуктивное взаимодействие в команде на базе толерантного восприятия индивидуальных особенностей каждого члена коллектива с учетом социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий
	методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа
3.2	Уметь:
	эффективно действовать в духе сотрудничества; принимать решения с соблюдением этических принципов их реализации; проявлять уважение к мнению и культуре других
	определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
3.3	Владеть:
	анализом возможных последствий личных действий в социальном взаимодействии и командной работе. осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды
	оценкой ресурсов, необходимых для реализации решений