Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 15:57:41
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Практика по профилю профессиональной деятельности

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономики минерально-сырьевого комплекса
Учебный план	m380401_23_EGM23.plx Направление подготовки 38.04.01 ЭКОНОМИКА
Общая трудоёмкость	21 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Программу составил(и):	к.э.н., доцент, Попова Э.А.
Семестр(ы) изучения	4;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	- установление соответствия подготовленности обучающегося требованиям основной профессиональной образовательной программы высшего образования (ОПОП ВО) по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» (уровень магистратура), направленность (профиль) программы: «Экономика предприятий МСК»;
1.2	- определение уровня подготовленности обучающегося к выполнению профессиональных задач, предусмотренных Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» (уровень магистратура); - оценка сформированности компетенций.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Бизнес - планирование
2.1.2	Контроль хозяйственной деятельности
2.1.3	Научно-исследовательская работа
2.1.4	Правовые основы и этика работы с данными в условиях цифровой экономики
2.1.5	Технико-экономическое обоснование инвестиционных проектов
2.1.6	Внешнеэкономическая деятельность предприятий минерально-сырьевого комплекса
2.1.7	Геолого-экономическая оценка месторождений полезных ископаемых (продвинутый уровень)
2.1.8	Микроэкономика (продвинутый уровень)
2.1.9	Ознакомительная практика
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

Знать:

основные принципы, законы и категории теории познания в их логической целостности и последовательности; методологию поиска, анализа и синтеза информации для разработки стратегии действий

Уметь:

критически оценивать надежность источников информации, осуществляет ее ранжирование для формирования информационной базы аналитических исследований;

Уметь: анализировать проблемные ситуации как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.

Владеть:

навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению; инструментарием анализа для решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов;

УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла**Знать:**

процедуры постановки проблемы проектной задачи и способы ее решения через реализацию проектного управления; концепцию разработки проекта в рамках обозначенной проблемы и методологию принятия решений на всех этапах жизненного цикла проекта;

Уметь:

осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняя зоны ответственности участников проекта; планировать необходимые ресурсы для осуществления проекта, в том числе с учетом их заменимости и применять информационные технологии на всех этапах жизненного цикла проекта;

Владеть:

навыками разработки плана реализации проекта с использованием инструментов планирования;
Владеть: программными средствами на всех этапах жизненного цикла управления проектом;
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Знать:
методологию организации командной работы исходя из целеполагания и способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;
теорию и методологию социальных и трудовых отношений.
Уметь:
планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов
разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон;
Владеть:
способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям;
инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды;
УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Знать:
концепцию и философию управления персоналом
как применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия
Уметь:
применять на практике устную и письменную деловую коммуникацию
составлять, переводить и редактировать различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.), в том числе на иностранном языке
Владеть:
способностью представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат;
методикой составления суждения в межличностном деловом общении на государственном и иностранных языках;
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Знать:
особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации).
процесс обеспечения создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.
Уметь:
коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента);
анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития;
Владеть:
навыками построения социального и профессионального взаимодействия с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп;
способностью обеспечить создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Знать:

методологию управления временем, при выполнении стратегических задач, проектов, при достижении поставленных целей;

направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка труда;

Уметь:

оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач;

определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям

Владеть:

информационными ресурсами о потребностях рынка труда для построения траектории совершенствования своего профессионального роста;

методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности

ПК-1: Способен к планированию, координированию и нормативному обеспечению интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации

Знать:

принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования

Национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками

Уметь:

Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками

Вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения

Владеть:

Умением вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения

Методами определения целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения) на основании корпоративных нормативных документов по управлению рисками и требований вышестоящего руководства

ПК-2: Способен к управлению эффективностью инвестиционного проекта

Знать:

Методики оценки деятельности в соответствии с разработанными показателями.

Сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа

Предметная область и специфика деятельности организации в объеме, достаточном для решения задач бизнес-анализа

Уметь:

Адаптировать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации для потребностей организации

Принимать организационно-управленческие решения с учетом фактора неопределенности, которые могут привести к повышению экономической эффективности организации

Владеть:

Навыком руководства экономическими службами и подразделениями организации с учетом постоянного изменения внешней и внутренней среды

Организация командной работы коллектива для решения экономических задач и руководство им

Прогнозирование динамики основных финансово-экономических показателей деятельности организации в том числе с применением сквозных технологий.

ПК-3: Способен к управлению рисками инвестиционного проекта

Знать:

Математическую статистику, Теорию управления рисками, Теорию принятия решений, Теорию систем
Методики оценки деятельности в соответствии с разработанными показателями
Уметь:
Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждать с заинтересованными сторонами;
Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа.
Определять связи и зависимости между элементами информации бизнес-анализа
Владеть:
Инструментами определения подхода к проведению бизнес-анализа;
Механизмами определения подхода к оценке эффективности работы по бизнес-анализа.
Оценка текущего состояния организации
Определение параметров будущего состояния организации
Выявление, анализ и оценка несоответствия между параметрами текущего и будущего состояний организац
ПК-4: Способен к подготовке экономических обоснований для стратегических и оперативных планов развития организации
Знать:
Методики оценки деятельности организации в соответствии с разработанными показателями включая методики, основанные на технологии BigData
Методы сбора, анализа, систематизации, хранения и поддержания в актуальном состоянии информации бизнес-анализа с применением современных сквозных технологий.
Уметь:
Проводить анализ деятельности организации по ключевым технико-экономическим показателям его деятельности используя современные аналитические инструменты содержащие сквозные технологии
Анализировать внутренние (внешние) факторы и условия, влияющие на деятельность организации, а также требования заинтересованных сторон с точки зрения критериев качества, определяемых выбранными подходами.
Владеть:
Разработка планов реализации стратегических изменений организации в том числе с применением ERP систем.
Оценка бизнес-возможностей организации, необходимых для проведения стратегических изменений в организации в том числе с применением ERP систем.
ПК-5: Способен к стратегическому управлению ключевыми экономическими показателями и бизнес - процессами
Знать:
расчет основных показателей, характеризующих состояние финансовой деятельности; их взаимосвязь и взаимозависимость.
содержание и формы финансовой, бухгалтерской и иной информации, содержащейся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.;
организацию и методику составления финансовой, бухгалтерской отчетности, ее виды, признаки достоверности и информативности; методические инструменты проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности на базе форм бухгалтерской финансовой отчетности; способы аналитической интерпретации полученных показателей и направления использования результатов анализа для принятия управленческих решений.
Уметь:
количественно и качественно оценивать показатели производственно-хозяйственной деятельности, использовать их для принятия управленческих решений, выстраивать экономические модели
выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий; использовать полученные знания для систематизации данных о финансово-хозяйственной деятельности организации; оценить производственный потенциал организации, уровень эффективности использования и определить направления его дальнейшего развития.
Владеть:
современными методами и приемами анализа; методами сбора и обработки внутренней информационной базы; навыками работы по обработке результатов анализа; методикой составления финансовой, отчетности.
методологией экономического исследования и использования полученных сведений для принятия управленческих

решений; методами и способами ведения финансового учета.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
основные принципы, законы и категории теории познания в их логической целостности и последовательности;	
процедуры постановки проблемы проектной задачи и способы ее решения через реализацию проектного управления;	
методологию организации командной работы исходя из целеполагания и способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;	
концепцию и философию управления персоналом	
особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации).	
методологию управления временем, при выполнении стратегических задач, проектов, при достижении поставленных целей;	
принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования	
Методики оценки деятельности в соответствии с разработанными показателями.	
Сбор, анализ, систематизация, хранение и поддержание в актуальном состоянии информации бизнес-анализа	
Математическую статистику, Теорию управления рисками, Теорию принятия решений, Теорию систем	
Методики оценки деятельности организации в соответствии с разработанными показателями включая методики, основанные на технологии BigData	
расчет основных показателей, характеризующих состояние финансовой деятельности; их взаимосвязь и взаимозависимость.	
3.2	Уметь:
критически оценивать надежность источников информации, осуществляет ее ранжирование для формирования информационной базы аналитических исследований;	
осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняя зоны ответственности участников проекта;	
планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов	
применять на практике устную и письменную деловую коммуникацию	
коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента);	
оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач;	
Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками	
Адаптировать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации для потребностей организации	
Планировать, организовывать и проводить встречи и обсуждать с заинтересованными сторонами;	
Применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа.	
Проводить анализ деятельности организации по ключевым технико-экономическим показателям его деятельности используя современные аналитические инструменты содержащие сквозные технологии	
количественно и качественно оценивать показатели производственно-хозяйственной деятельности, использовать их для принятия управленческих решений, выстраивать экономические модели	
3.3	Владеть:
навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению;	
навыками разработки плана реализации проекта с использованием инструментов планирования;	
способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям;	
способностью представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат;	
навыками построения социального и профессионального взаимодействия с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп;	
информационными ресурсами о потребностях рынка труда для построения траектории совершенствования своего профессионального роста;	
Умением вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения	
Навыком руководства экономическими службами и подразделениями организации с учетом постоянного изменения внешней и внутренней среды	
Организация командной работы коллектива для решения экономических задач и руководство им	
Инструментами определения подхода к проведению бизнес-анализа;	
Механизмами определения подхода к оценке эффективности работы по бизнес-анализа.	
Разработка планов реализации стратегических изменений организации в том числе с применением ERP систем.	

современными методами и приемами анализа; методами сбора и обработки внутренней информационной базы; навыками работы по обработке результатов анализа; методикой составления финансовой отчетности.