

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.11.2023 15:59:27
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

**Организация производства на предприятиях МСК и
техническое регулирование
рабочая программа дисциплины (модуля)**

Закреплена за кафедрой	Производственного и финансового менеджмента
Учебный план	m380402_23_CIP23.plx Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	2 ЗЕТ
Форма обучения	очная
Программу составил(и):	Доктор экономических наук, профессор кафедры производственного и финансового менеджмента, Рощина О.Е.
Семестр(ы) изучения	1;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целями изучения дисциплины «Организация производства на предприятии и техническое регулирование» являются:
1.2	- формирование у обучающихся знаний и практических навыков в области организации производства на предприятии и технического регулирования, рациональных форм и методов осуществления производственных процессов выпуска конкурентной продукции при наиболее эффективном использовании производственных ресурсов;
1.3	- обеспечение наиболее рационального соединения и использования во времени (производственный цикл) и в пространстве (производственная структура предприятия и его подразделения), с одной стороны, живого труда (рабочей силы), с другой - орудий и предметов труда.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Дисциплина базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных обучающимися при изучении дисциплин бакалавриата, таких как: «Экономика предприятия», «Организация производственных процессов на промышленном предприятии», «Управление проектами» и другие.
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Оценка эффективности проектного управления
2.2.2	Цифровая трансформация архитектуры предприятий и управление рисками трансформаций
2.2.3	Управление изменениями в организациях МСК

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Знать:

УК-3.2 Знает способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

Знать: оптимальный способ решения поставленных задач по выработке стратегии, для достижения поставленной цели, используя ресурсы команды

Уметь:

УК-3.4 Умеет: планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Уметь: использовать современные методы планирования работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

Владеть:

УК-3.8 Владеет: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды

Владеть: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды

ПК-7: Способен к определению стоимостей организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)

Знать:**Уметь:**

Владеть:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
УК-3.2	Знает способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели
3.2	Уметь:
УК-3.4	Умеет: планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов
3.3	Владеть:
УК-3.8	Владеет: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды