

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.11.2023 10:48:12
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Управление изменениями в организациях МСК

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Производственного и финансового менеджмента
Учебный план	vm380402_23_VСIP23.plx Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	3 ЗЕТ
Форма обучения	очно-заочная
Программу составил(и):	к.э.н., доцент кафедры производственного и финансового менеджмента, Лютягин Д.В.; к.т.н., доцент кафедры производственного и финансового менеджмента,
Семестр(ы) изучения	2;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	• формирование у обучающихся знаний теоретических и методологических основ управление изменениями в организациях МСК;
1.2	• формирование у обучающихся умений, практических навыков и способностей по организации и осуществлению прогнозирования и учета потенциальных изменений в организациях МСК с целью оценки их последствий;
1.3	• формирование у обучающихся умений, практических навыков по организации и осуществлению мониторинга, координации исполнителей, реализующих эти изменения – в том числе и для проектов разведки и освоения минерального сырья;
1.4	• формирование у обучающихся умений, практических навыков по организации и осуществлению управления командой как важнейшей части управления изменениями в организациях МСК.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Базой для изучения дисциплины «Управление изменениями в организациях МСК» служат дисциплины, изученные по программе бакалавриата.
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Проектный анализ и обоснование проекта
2.2.2	
2.2.3	Управление разработкой и реализацией проекта в МСК
2.2.4	Технологическая (проектно-технологическая) практика
2.2.5	Управление рисками в организациях МСК
2.2.6	Преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Знать:

УК-3.1 Знает методологию организации командной работы исходя из целеполагания.

Знает: принципы, механизмы и инструменты организации командной работы на предприятиях МСК, оперируя принятыми матрицам целеполагания.

Знает: подходы к организации работы сотрудников разных функциональных областей в проектные команды для реализации проектов в МСК.

Уметь:

УК-3.4 Умеет планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.

Уметь: применять инструментарий планирования и организации работы проектных команды в предприятиях МСК.

Умеет: осуществлять корректировку работы команды проекта или предприятия в сегменте МКС исходя из особенностей поведения и мнения всех участников процесса.

Владеть:

УК-3.7 Владеет способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям

Владеет подходами и инструментарием для организации обсуждения вопросов проекта или компании среди коллектива на заданные темы.

Владеет особенностями привлечения к дискуссии по заданной теме узких специалистов для раскрытия проблематики проекта.

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Знать:

УК-6.2 Знает направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка труда;

Знает каким образом осуществляется совершенствование профессиональной деятельности и этапов карьерного роста в

компаниях сектора МСК.
Уметь:
УК-6.4 Умеет оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач;
Умеет распределять свои ресурсы и компетенции для оптимального достижения соотношения результата к затратам в своей профессиональной деятельности в проектах сектора МСК.
Владеть:
УК-6.7 Владеет информационными ресурсами о потребностях рынка труда для построения траектории совершенствования своего профессионального роста;
Владеет информационными инструментами и ресурсами для анализа потребности рынка труда на предприятиях МСК для построения и следования траектории совершенствования своего профессионального роста.

ПК-10.2: Способен к управлению общей стоимостью владения ИТ

Знать:
ПК-10.2.1 Знает основы экономики и экономики ИТ
Знает основы экономики информационных технологий в секторе предприятий МСК. Знает основные понятия, принципы, механизмы и зависимости работы экономики.
Уметь:
ПК-10.2.5 Умеет планировать бюджет и согласовывать его с заинтересованными лицами
Умеет анализировать финансовую отчетность и составлять финансовый прогноз развития организации; оценивать эффективность использования различных систем учёта и распределения. Умеет на базе данных анализа и исходных данных планировать бюджет проекта в области МСК, а также согласовывать его в структурах предприятий МСК и по вертикали предприятия.
Владеть:
ПК-10.2.8 Владеет методами контроля расходов на ИТ
Владеет инструментами и методами контроля бюджета по направлению ИТ в проектах и предприятиях МСК. Владеет алгоритмами удержания и проведения изменений затрат в области проектов ИТ в МСК.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:
УК-3.1 Знает методологию организации командной работы исходя из целеполагания.
УК-6.2 Знает направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка труда;
ПК-10.2.1 Знает основы экономики и экономики ИТ
3.2 Уметь:
УК-3.4 Умеет планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов.
УК-6.4 Умеет оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач;
ПК-10.2.5 Умеет планировать бюджет и согласовывать его с заинтересованными лицами
3.3 Владеть:
УК-3.7 Владеет способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям
УК-6.7 Владеет информационными ресурсами о потребностях рынка труда для построения траектории совершенствования своего профессионального роста;
ПК-10.2.8 Владеет методами контроля расходов на ИТ