

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.11.2023 10:43:50
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Управление человеческим капиталом организации

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономики минерально-сырьевого комплекса
Учебный план	vm380402_23_VMOM23.plx Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	3 ЗЕТ
Форма обучения	очно-заочная
Программу составил(и):	доктор экономических наук, Профессор кафедры экономики минерально-сырьевого комплекса, Заернюк В.М.
Семестр(ы) изучения	2;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью дисциплины Б1.В.ДВ.04.02 «Управление человеческим капиталом в организации» является освоение обучающимися теоретических знаний в области управления людьми в организации, приобретение умений применять их на практике и формирование общекультурных и профессиональных компетенций, необходимых в управленческой деятельности.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Современные проблемы менеджмента
2.1.2	Методология и организация научных исследований в менеджменте
2.1.3	Организация производства на предприятиях МСК и техническое регулирование
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Ресурсосбережение проекта в МСК
2.2.2	Управление рисками в организациях МСК
2.2.3	Бизнес-инжиниринг предприятий МСК
2.2.4	Технологическая (проектно-технологическая) практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Знать:

теорию и методологию социальных и трудовых отношений
методологию исследования феномена социально-трудовых отношений.

Уметь:

действовать в духе сотрудничества, определять цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста
использовать технологии личностного, образовательного и профессионального роста, способствующие развития человеческого капитала

Владеть:

способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям
способностью работать в команде и принимать решения, от которых зависит работа группы, коллектива, рабочей команды

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Знать:

принципы самовоспитания и самообразования, исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста
принципы взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования

Уметь:

оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач
использовать для успешного выполнения профессиональных задач свои ресурсы (человеческий капитал) и знать их пределы (личностные, ситуативные, временные)

Владеть:

методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности
способностью критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы (человеческий капитал) и возможности для успешной профессиональной деятельности

ПК-3: Способен к разработке методологии и стандартизации процесса финансового консультирования и финансового планирования	
Знать:	
основы	стратегического менеджмента и маркетинга;
технологии	использования человеческого капитала в профессиональной деятельности
Уметь:	
	оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования
оценивать	ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения человеческого капитала в работу организации
Владеть:	
	способностью установления требований к организации аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового планирования
	процессом перспективного планирования процесса развития человеческого капитала, с учетом требований внешней и внутренней среды организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	теорию и методологию социальных и трудовых отношений
	принципы самовоспитания и самообразования, исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста
основы	стратегического менеджмента и маркетинга;
3.2	Уметь:
	действовать в духе сотрудничества, определять цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста
	оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач
	оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования
3.3	Владеть:
	способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям
	методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности
	способностью установления требований к организации аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового планирования