

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Оплата труда персонала

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой

Учебный план

Экономики минерально-сырьевого комплекса

zb380302_23_ZMO23plx

Направление подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ

Общая трудоёмкость

2 ЗЕТ

Форма обучения

заочная

Программу составил(и):

кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики минерально-сырьевого комплекса, Пекова И.А.

Семестр(ы) изучения

2;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|------|---|
| 1.1 | изучение возможностей применения современных теорий и концепций оплаты труда при формировании экономической стратегии и политики организации (предприятия); |
| 1.2 | изучение существующих подходов (отечественные и зарубежные) к организации оплаты труда на предприятиях; |
| 1.3 | изучение методического аппарата организации оплаты труда и возможности его применения на практике; |
| 1.4 | развитие стремления к дальнейшему самостоятельному познанию теории и практики оплаты труда на предприятиях в организациях; |
| 1.5 | формирование теоретических знаний и практических навыков управления оплатой труда, необходимых для принятия управленческих решений, позволяющих оптимизировать затраты и максимизировать прибыль предприятия. |
| 1.6 | Задачами изучения учебной дисциплины «Оплата труда персонала» являются: выработка стратегии оплаты труда персонала с учетом теоретических основ и методов стимулирования трудовой деятельности; |
| 1.7 | определение роли заработной платы как экономического отношения между работником и работодателем; |
| 1.8 | характеристика концепций влияния уровня квалификации на оплату труда персонала и классификация систем оплаты труда персонала; |
| 1.9 | изучение принципов построения внутрипроизводственных тарифных систем; |
| 1.10 | изучение классификации систем и форм оплаты труда; |
| 1.11 | определение нормирования труда как элемента организации заработной платы; |
| 1.12 | исследование источников формирования средств на оплату труда по подразделениям предприятия; |
| 1.13 | изучение особенностей организации оплаты труда различных групп работников предприятия; |
| 1.14 | анализ издержек работодателя на оплату труда и выплаты социального характера; |
| 1.15 | оценка зарубежного опыта и отечественной практики оплаты и стимулирования труда персонала; |
| 1.16 | оценка экономико-правового механизма организации оплаты труда персонала на предприятии. |

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Управление человеческими ресурсами |
| 2.1.2 | Экономическая теория |
| 2.1.3 | Введение в производственный менеджмент |
| 2.1.4 | Основы предпринимательской деятельности |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Оценка бизнеса |
| 2.2.2 | Управление затратами |
| 2.2.3 | Экономика минерального сырья |
| 2.2.4 | Корпоративные финансы |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-10: Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности

Знать:

Инструменты и методы для принятия обоснованных экономических решений и финансовой грамотности в различных областях жизнедеятельности

Методические подходы моделирования принятий экономических решений в различных областях жизнедеятельности, объективные основы функционирования экономики и поведения экономических агентов

Работы ведущих преподавателей основных направлений экономической науки, методы оценки экономических решений в различных областях жизнедеятельности

Уметь:

Характеризовать статику и динамику экономической среды: собирать и анализировать исходные данные для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность экономических агентов в реальных условиях хозяйствования

Оценивать финансовую грамотность как основной детерминант экономической культуры

Оценивать на практике эффективность выработанных экономических решений в различных областях жизнедеятельности

Владеть:

Методами принятия экономических решений в различных областях жизнедеятельности; навыками проведения целенаправленного экономического анализа в профессиональной деятельности

Навыками выявления факторов, влияющих на процессы выработки и реализации экономических решений в условиях динамично развивающейся среды

Финансовой грамотностью при принятии конкурентоспособных экономических решений в различных областях жизнедеятельности

ПК-9: Способен оценить результаты тактического управления процессами организации производства

Знать:

Технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации

Методы оптимизации использования материальных, трудовых и финансовых ресурсов

Методы сбора и обработки экономической информации, а также осуществления технико-экономических расчетов и анализа хозяйственной деятельности организации, с использованием вычислительной техники

Уметь:

Осуществлять экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявлять резервы и производства

Разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда

Предлагать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению. Экономической эффективности деятельности организации

Владеть:

Выполнением расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производственных услуг

Подготовкой исходных данных для проведения расчетов и анализа экономических и финансово-экономических показателей, характеризующих деятельность организации

Мониторингом изменения данных для проведения расчетов экономических показателей организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 | Знать:

Инструменты и методы для принятия обоснованных экономических решений и финансовой грамотности в различных областях жизнедеятельности

Технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации

3.2 | Уметь:

Характеризовать статику и динамику экономической среды: собирать и анализировать исходные данные для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность экономических агентов в реальных условиях хозяйствования

Осуществлять экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений, выявлять резервы и производства

3.3 | Владеть:

Методами принятия экономических решений в различных областях жизнедеятельности; навыками проведения целенаправленного экономического анализа в профессиональной деятельности

Выполнением расчетов по материальным, трудовым и финансовым затратам, необходимых для производства и реализации выпускаемой продукции, освоения новых видов продукции, производственных услуг