

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 14.11.2023 16:29:40  
Уникальный программный ключ:  
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"**

**(МГРИ)**

**Аннотация дисциплины (модуля)**  
**Преддипломная практика**  
**рабочая программа дисциплины (модуля)**

|                        |   |
|------------------------|---|
| Закреплена за кафедрой | <b>Производственного и финансового менеджмента</b>  |
| Учебный план           | zm380402_23_ZCIP23.plx<br>Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ                                  |
| Общая трудоёмкость     | 6 ЗЕТ   |
| Форма обучения         | <b>заочная</b>  |
| Программу составил(и): | Доктор экономических наук, профессор кафедры производственного и финансового менеджмента, Рощина О.Е. |
| Семестр(ы) изучения    | <b>3;</b>   |

| <b>1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ</b> |   |
|------------------------------------|---|
| 1.1                                | Целями преддипломной практики по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (магистратура), направленность (профиль) программы «Управление проектами и программами» являются:   |
| 1.2                                | -закрепление теоретических знаний, полученных в процессе освоения магистерской программы;   |
| 1.3                                | - формирование базы данных для аналитической части магистерской диссертации;  |
| 1.4                                | - осознание выбора областей профессиональной деятельности на основе осмысления личных интересов и самооценки для углубления своей специализации.  |
| 1.5                                | -формирование и развитие профессиональных знаний в сфере управления проектами и программами, овладении необходимыми профессиональными компетенциями;  |
| 1.6                                | -приобретение практических навыков анализа системы управления   |
| 1.7                                | организаций минерально-сырьевого комплекса;   |
| 1.8                                | -развитие навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработке и апробации на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке выпускной квалификационной работы (ВКР), овладении современным инструментарием науки для поиска и интерпретации информации с целью ее использования в процессе принятия экономических решений. |

| <b>2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП</b> |   |
|--|---|
| Цикл (раздел) ООП:                         |   |
| <b>2.1</b>                                 | <b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>  |
| 2.1.1                                      | Современные проблемы менеджмента  |
| 2.1.2                                      | Современный стратегический анализ   |
| 2.1.3                                      | Методология и организация научных исследований в менеджменте  |
| 2.1.4                                      | Проектный анализ и обоснование проекта  |
| 2.1.5                                      | Подходы и методы управления проектами при освоении минерально-сырьевой базы   |
| 2.1.6                                      | Управление человеческим капиталом организации   |
| 2.1.7                                      | Управление разработкой и реализацией проекта в МСК  |
| 2.1.8                                      | Актуальные вопросы маркетинга в МСК   |
| <b>2.2</b>                                 | <b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>  |
| 2.2.1                                      | Преддипломная практика способствует соединению экономических и управленческих знаний, умений и навыков, полученных в процессе теоретического освоения основных профессиональных дисциплин. Полученные знания и навыки необходимы магистрантам для формирования научно - практической базы проводимого исследования. |

| <b>3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>   |  |
|---|--|
| <b>УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий</b>                                 |  |
| <b>Знать:</b>   |  |
| УК-1.1.<br>Знать: основные принципы, законы и категории теории познания в их логической целостности и последовательности  |  |
| УК-1.2.<br>Знать: методологию поиска, анализа и синтеза информации для разработки стратегии действий  |  |
| УК-1.3.<br>Знать: методологию научного анализа и синтеза для решения проблемных ситуаций и проектирует процессы по их устранению                                      |  |
| Знать: систему взаимосвязанных гносеологических категорий   |  |
| Знать: эмпирический уровень поиска, критического анализа и синтеза информации, для решения поставленных задач   |  |
| Знать: логико-методологический инструментарий для критической оценки проблемных ситуаций и процессы по их устранению  |  |
| <b>Уметь:</b>   |  |
| УК-1.4.<br>Уметь: критически оценивать надежность источников информации, осуществляет ее ранжирование для формирования информационной базы аналитических исследований |  |
| УК-1.5.<br>Уметь: использовать  |  |

|   |
|---|
| <p>методологию научных исследований в решении профессиональных задач<br/>УК-1.6<br/>Уметь: анализировать проблемные ситуации как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.</p>   |
| <p>Уметь: использовать системный подход, оценивая надежность источников информации, осуществлять ее ранжирование для формирования информационной базы аналитических исследований<br/>Уметь: выбрать конкурентоспособные решения из множества альтернатив, основываясь на научных исследованиях в решении профессиональных задач<br/>Уметь: применить методику анализа проблемной ситуации как системы, выявляя ее составляющие и связи между ними</p> |
| <b>Владеть:</b>   |
| <p>УК-1.7.<br/>Владеть: навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению;</p>   |
| <p>УК-1.8.<br/>Владеть: инструментарием анализа для решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов.</p>  |
| <p>УК-1.9.<br/>Владеть: методологией разработки и принятия управленческих и стратегических решений</p>  |
| <p>Владеть: логико-методологическим инструментарием необходимым для решения проблемных ситуаций<br/>Владеть: базовыми подходами к декомпозиции задачи, выделяя ее составляющие этапы<br/>Владеть: навыками организации научного поиска разработки и принятия стратегических решений</p>   |

## УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

|   |
|---|
| <b>Знать:</b>   |
| <p>УК-2.1<br/>Знать: процедуры постановки проблемы проектной задачи и способы ее решения через реализацию проектного управления.</p>  |
| <p>УК-2.2<br/>Знать: концепцию разработки проекта в рамках обозначенной проблемы</p>  |
| <p>УК-2.3<br/>Знать: методологию принятия решений на всех этапах жизненного цикла проекта</p>   |
| <p>Знать: современные технологии решения проблемы проектной задачи через реализацию проектного управления<br/>Знать: алгоритм действий разработки проекта в рамках обозначенной проблемы<br/>Знать: правовые нормы и методические основы принятия управленческого решения на всех этапах жизненного цикла проекта для осуществления профессиональной деятельности</p> |
| <b>Уметь:</b>   |
| <p>УК-2.4<br/>Уметь: осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняя зоны ответственности участников проекта</p>  |
| <p>УК-2.5<br/>Уметь: планировать необходимые ресурсы для осуществления проекта, в том числе с учетом их заменимости</p>   |
| <p>УК-2.6.<br/>Уметь: применять информационные технологии на всех этапах жизненного цикла проекта</p>   |
| <p>Уметь: скорректировать ход реализации проекта, учитывая данные мониторинга<br/>Уметь: разрабатывать ресурсный план для осуществления проекта, в том числе с учетом их заменимости</p>  |
| <p>Уметь: разработать концепцию информационной технологии поддержки жизненного цикла проекта</p>  |
| <b>Владеть:</b>   |
| <p>УК-2.7<br/>Владеть: навыками разработки плана реализации проекта с использованием инструментов планирования</p>  |
| <p>УК-2.8</p>   |

|  |
|--|
| <p>Владеть: программными средствами на всех этапах жизненного цикла управления проектом<br/>УК-2.9</p> <p>Владеть: способностью осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта</p>  |
| <p>Владеть: инструментами планирования разработки плана реализации проекта</p> <p>Владеть: анализом методов оценки надежности программных средств на всех этапах жизненного цикла управления проектом</p> <p>Владеть: способностью осуществлять контроль реализации проекта, корректировать отклонения, вносить изменения в план реализации проекта, учитывая данные мониторинга</p>   |
| <p><b>УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</b></p>   |
| <p><b>Знать:</b></p>   |
| <p>УК-3.1<br/>Знать: методологию организации командной работы исходя из целеполагания</p> <p>УК-3.2<br/>Знать: способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели</p> <p>УК-3.3<br/>Знать: теорию и методологию социальных и трудовых отношений</p>   |
| <p>Знать: технологии взаимодействия в команде, определяет свою роль, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели</p> <p>Знать: типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия</p> <p>Знать: модели продуктивного взаимодействия в команде на базе толерантного восприятия индивидуальных особенностей каждого члена коллектива с учетом социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий</p>   |
| <p><b>Уметь:</b></p>   |
| <p>УК-3.4<br/>Уметь: планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов</p> <p>УК-3.5<br/>Уметь: разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон</p> <p>УК-3.6<br/>Уметь: действовать в духе сотрудничества, определяет цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста</p> <p>Уметь: эффективно действовать в духе сотрудничества, осуществляя социальное взаимодействие в целях реализации своей роли в команде и с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов</p> <p>Уметь: распределить роли в командном взаимодействии на основе учета интересов всех сторон</p> <p>Уметь: выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в направлении личностного, образовательного и профессионального роста</p> |
| <p><b>Владеть:</b></p>   |
| <p>УК-3.7<br/>Владеть: способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям</p> <p>УК-3.8<br/>Владеть: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды</p> <p>УК-3.9<br/>Владеть: методами оценки экономической и социальной эффективности выработки командной стратегии</p>   |
| <p>Владеть: технологией организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям</p> <p>Владеть: механизмом командообразования и принципами делегирует полномочия членам команды</p> <p>Владеть: моделями и методами оценки эффективности командной стратегии</p>  |

|   |
|---|
| <b>УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</b>   |
| <b>Знать:</b>   |
| УК-4.1<br>Знать: концепцию и философию управления персоналом  |
| УК-4.2<br>Знать: как применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия  |
| УК-4.3<br>Знать: как устанавливать и развивать профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия  |
| Знать: понятийно-философский аппарат управления персоналом  |
| Знать: технологии, применяемые для решения профессиональных задач, особенности коммуникации в профессиональных сообществах; особенности технического перевода профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно   |
| Знать: интеракцию для развития профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности  |
| <b>Уметь:</b>   |
| УК-4.4<br>Уметь: применять на практике устную и письменную деловую коммуникацию   |
| УК-4.5<br>Уметь: составлять, переводить и редактировать различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.), в том числе на иностранном языке  |
| УК-4.6<br>Уметь: аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке  |
| Уметь: применять современные методы и технологии деловой коммуникации, особенности устной и письменной научно-технической коммуникации  |
| Уметь: определить на государственном (русском) и иностранном (-ых) языке (-ах) коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами; осуществлять перевод профессиональных и научных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно |
| Уметь: аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке  |
| <b>Владеть:</b>   |
| УК-4.7<br>Владеть: способностью представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат  |
| УК-4.8<br>Владеть: методикой составления суждения в межличностном деловом общении на государственном и иностранных языках   |
| УК-4.9<br>Владеть: навыками представлять результаты профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях   |
| Владеть: способностью делового общения в профессиональной среде;<br>навыками поиска необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках;<br>навыками перевода научных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно      |
| Владеть: различными стилями делового общения и коммуникации в зависимости от специфики профессиональной и/или академической среды;<br>на государственном и иностранных языках   |
| Владеть: умением представлять результаты профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат   |
| <b>УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</b>   |
| <b>Знать:</b>   |
| УК-5.1<br>Знать: основные концепции, трактовки и компоненты понятий «культура» и «межкультурные коммуникации»   |

|  |
|--|
| <p>УК-5.2<br/>Знать: особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации)</p> <p>УК-5.3<br/>Знать: процесс обеспечения создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p> <p>Знать: основные подходы к пониманию «культура» и «межкультурные коммуникации»</p> <p>Знать: механизм конструктивного взаимодействия с людьми с учетом межкультурного разнообразия общества</p> <p>Знать: архитектуру создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>   |
| <p><b>Уметь:</b></p> <p>УК-5.4<br/>Уметь: коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента)</p> <p>УК-5.5<br/>Уметь: анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития</p> <p>;</p> <p>УК-5.6<br/>Уметь: руководить ситуацией по предотвращению разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации</p> <p>Уметь: достигать коммуникативную цель, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента)</p> <p>Уметь: недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции</p> <p>Уметь: применять знания исторических, этических и философских фактов для решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера, преодоления разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации</p>    |
| <p><b>Владеть:</b></p> <p>УК-5.7<br/>Владеть: навыками построения социального и профессионального взаимодействия с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп</p> <p>УК-5.8<br/>Владеть: способами обосновывания актуальности использования результатов кросс - культурного анализа при социальном и профессиональном взаимодействии</p> <p>УК-5.9<br/>Владеть: способностью обеспечить создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p> <p>Владеть: пониманием значения базовых ценностей мировой истории, философии, культуры, науки, производства, для сохранения и развития современной цивилизации</p> <p>Владеть: анализом влияния кросс – культурных особенностей при социальном и профессиональном взаимодействии</p> <p>Владеть: принципами не-дискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей представителей различных этносов и конфессий, при личном и массовом общении для достижения поставленной цели</p> |

**УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки**

|  |
|--|
| <p><b>Знать:</b></p> <p>УК-6.1<br/>Знать: методологию управления временем, при выполнении стратегических задач, проектов, при достижении поставленных целей</p> <p>УК-6.2<br/>Знать: направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка</p> |
|--|

|  |
|--|
| <p>труда<br/>УК-6.3<br/>Знать: принципы самовоспитания и самообразования, исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста</p>  |
| <p>Знать: основные правила и эффективные методики управления временем, при выполнении стратегических задач, проектов, при достижении поставленных целей<br/>Знать: основные принципы самовоспитания и самообразования, их особенностей и технологий реализации исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста<br/>Знать: важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, перспективы развития профессиональной деятельности, выстраивая и реализовывая траекторию саморазвития в течение всей жизни</p> |
| <p><b>Уметь:</b></p>   |
| <p>УК-6.4<br/>Уметь: оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач</p>  |
| <p>УК-6.5<br/>Уметь: определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям</p>  |
| <p>УК-6.6<br/>Уметь: демонстрировать возможности самоконтроля и рефлексии при корректировке выбранной траектории профессионального и карьерного роста</p>  |
| <p>Уметь: применять знания о своих внутренних ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы<br/>Уметь: определить приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста по выбранным критериям<br/>Уметь: корректировать обучение по выбранной траектории, демонстрируя самоконтроль</p>  |
| <p><b>Владеть:</b></p>   |
| <p>УК-6.7<br/>Владеть: информационными ресурсами о потребностях рынка труда для построения траектории совершенствования своего профессионального роста</p>   |
| <p>УК-6.8<br/>Владеть: методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности</p>   |
| <p>УК-6.9<br/>Владеть: способностью выстраивать гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда</p>  |
| <p>Владеть: информацией о требованиях рынка труда и предложениях образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального развития<br/>Владеть: способностью к самоанализу и самоконтролю, к самообразованию и самосовершенствованию, к поиску и реализации новых, эффективных форм организации своей деятельности; навыками использования творческого потенциала для управления экономическими процессами<br/>Владеть: информацией о потребностях рынка труда в образовательных услугах для выстраивания траектории собственного профессионального развития</p>                             |

**ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления**

|   |
|---|
| <p><b>Знать:</b></p>  |
| <p>ОПК-1.1<br/>Знать: механизм взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов с решением профессиональных задач</p> |
| <p>ОПК-1.2<br/>Знать: методологию обобщения и критического анализа практик управления</p>   |
| <p>ОПК-1.3<br/>Знать: критерии выбора оптимальных методов решения профессиональных задач</p>  |
| <p>Знать: понятийно-категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой</p>  |

|   |
|---|
| <p>теории; инновационных подходов с решением профессиональных задач<br/> Знать: методы критического анализа практик управления<br/> Знать: подходы, принципы развития и основные методы экономической, организационной и управленческой теории для решения профессиональных задач</p>   |
| <p><b>Уметь:</b></p> <p>ОПК-1.4<br/> Уметь: использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и (или) исследовательских задач</p> <p>ОПК-1.5<br/> Уметь: критически анализировать процессы в организации на основе знаний экономической, организационной, управленческой теории в условиях инновационного развития</p> <p>ОПК-1.6<br/> Уметь: разрабатывать предложения по повышению эффективности профессиональных задач на основе инновационных подходов, используя знания экономических, организационных и управленческих теорий</p> <p>Уметь: решать прикладные и (или) исследовательские задачи, с использованием фундаментальных знаний в области менеджмента, маркетинга и финансов</p> <p>Уметь: использовать понятийно-категориальным аппаратом, основными законами и теориями экономики и управления в профессиональной деятельности</p> <p>Уметь:<br/> разрабатывать предложения по повышению эффективности профессиональной деятельности, используя современные инновационные подходы</p> |
| <p><b>Владеть:</b></p> <p>ОПК-1.7<br/> Владеть: механизмом взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории с решением профессиональных задач на основе инновационных подходов</p> <p>ОПК-1.8<br/> Владеть: навыками концептуального обоснования связи решения профессиональных задач со знаниями экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.9.<br/> Владеть: способностью выбора оптимальных методов решения профессиональных задач на основе критического анализа практик управления</p> <p>Владеть: механизмом взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории с решением профессиональных задач на основе инновационных подходов</p> <p>Владеть: навыками концептуального обоснования связи решения профессиональных задач со знаниями экономической, организационной и управленческой теории на основе инновационных подходов</p> <p>Владеть: практическим инструментарием для решения профессиональных задач на основе критического анализа практик управления</p>  |
| <p><b>ОПК-2: Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</b></p>   |
| <p><b>Знать:</b></p> <p>ОПК-2.1.<br/> Знать: современные информационно-аналитические системы для информационного обеспечения решения управленческих и исследовательских задач</p> <p>ОПК-2.2<br/> Знать: способы применения современной техники и методики сбора данных при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-2.3<br/> Знать: аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением интеллектуальных информационных технологий</p> <p>Знать: методы и современные инструменты, используемые в процессе сбора, обработки и анализа данных и решения поставленных управленческих задач</p> <p>Знать: основные операции и законы математической логики, используемые в интеллектуальных информационно-аналитических системах</p>   |



|   |
|---|
| <p>Знать: актуальность и практическую значимость использования современного инструментария и интеллектуальных информационно- аналитических систем для решения поставленных управленческих задач</p>   |
| <p><b>Уметь:</b></p>  |
| <p>ОПК-2.<br/>Уметь: находить, оценивать и использовать современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы, необходимые для решения управленческих и исследовательских задач;<br/>ОПК-2.5<br/>Уметь: применить на практике современные техники и методики сбора данных для постановки и решения стратегических задач управления с применением продвинутых информационных технологий<br/>ОПК-2.6<br/>Уметь: осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно- аналитических систем</p> |
| <p>Уметь: оценивать и использовать современный инструментарий и интеллектуальные информационно- аналитические системы, необходимые для решения управленческих и исследовательских задач<br/>Уметь: использовать современный инструментарий и продвинутое интеллектуальные информационно- аналитические системы для постановки и решения стратегических задач управления<br/>Уметь: анализировать данные, необходимые для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно- аналитических систем</p>   |
| <p><b>Владеть:</b></p>  |
| <p>ОПК-2.7.<br/>Владеть: процессом сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем<br/>ОПК-2.8<br/>Владеть: методическим инструментарием для постановки и решения стратегических задач управления с применением информационных технологий<br/>ОПК-2.9<br/>Владеть: способностью проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации, включая современные цифровые системы и методы.</p>   |
| <p>Владеть:<br/>процессом анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно- аналитических систем<br/>Владеть: цифровыми технологиями для постановки и решения стратегических задач управления<br/>Владеть: методикой в рамках поставленных управленческих задач с использованием современных информационных технологий</p>  |
| <p><b>ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</b></p>  |
| <p><b>Знать:</b></p>  |
| <p>ОПК-3.1.<br/>Знать: методы принятия и оценки операционной и организационной эффективности организационно-управленческих решений в условиях сложной(в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;<br/>ОПК-3.2<br/>Знать: механизм реализации организационно-управленческих решений и оценки их последствий в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды<br/>ОПК-3.3<br/>Знать: методы оценки операционной и организационной эффективности, социальной значимости, организационно-управленческих решений.</p>  |
| <p>Знать: принципы и концептуальные положения принятия управленческих решений с в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды<br/>Знать: методы разработки организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды</p>  |

|  |
|--|
| Знать: механизм реализации операционной организационной эффективности, социальной значимости, организационно-управленческих решений  |
| <b>Уметь:</b>  |
| ОПК-3.4<br>Уметь: использовать методики по выработке организационно-управленческих решений на основе анализа и системы правил при их оценке в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды   |
| ОПК-3.5<br>Уметь: использовать научные подходы к разработке и обоснованию организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости при решении стратегических задач   |
| ОПК-3.6<br>Уметь: анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения на основе цифровой грамотности.  |
| Уметь: предложить алгоритм по выработке организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости на основе анализа и системы правил при их оценке в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды  |
| Уметь: оценивать условия и анализировать последствия разрабатываемых организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия  |
| Уметь: использовать положительный международный опыт, принимая компетентные управленческие решения на основе цифровой грамотности  |
| <b>Владеть:</b>  |
| ОПК-3.7.<br>Владеть: навыками анализа парадигмы современного подхода к разработке организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамичной среды   |
| ОПК-3.8.<br>Владеть: способностью находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия   |
| ОПК-3.9.<br>Владеть: способностью компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров  |
| Владеть: качественным изменением системы практических подходов к формированию механизма обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамичной среды  |
| Владеть: способностью оценить результаты и (или) последствия принимаемых организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, в условиях сложной и динамичной среды  |
| Владеть: коммуникативной компетентностью для достижения взаимопонимания с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные..   |
| <b>ОПК-4: Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;</b> |
| <b>Знать:</b>  |
| ОПК-4.1.<br>Знать: механизм создания проектных команд и временных рабочих групп в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса с использованием современных практик управления   |
| ОПК-4.2<br>Знать: методологию руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных навыков  |
| ОПК-4.3<br>Знать: технологию выявления новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес –модели организации.   |
| Знать: практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации, при оценки новых рыночных возможностей   |
| Знать: инновационные направления деятельности и соответствующие им бизнес –модели организации в части разработки стратегии развития организации, с появлением новых рыночных возможностей  |

|   |
|---|
| <b>Уметь:</b>   |
| ОПК-4.4<br>Уметь: на основе современных методов и матричных моделей разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента                        |
| ОПК-4.5.<br>Уметь: осуществлять диагностику бизнес-идеи и использовать ее при поиске новых рыночных возможностей  |
| ОПК-4.6<br>Уметь: моделировать бизнес-процессы создания и развития новых направлений деятельности и организаций   |
| Уметь: классифицировать матрицы при разработке стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента   |
| Уметь: моделировать бизнес- процессы и на этой основе оценивать новые рыночные возможности создания и развития новых направлений деятельности и организации   |
| Уметь: определить главные принципы моделирования бизнес-процессов, способствующих развитию новых направлений деятельности и организаций   |
| <b>Владеть:</b>   |
| ОПК-4.7.<br>Владеть: инструментарием по оценке эффективности бизнес-моделей при развитии новых направлений деятельности организаций   |
| ОПК-4.8<br>Владеть: механизмом разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков.  |
| ОПК-4.9<br>Владеть: навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности   |
| Владеть: методами эффективного экономического анализа бизнес-моделей при развитии новых направлений деятельности организаций  |
| Владеть: инновационным подходом новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей   |
| Владеть: анализом контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности, рой необходимости осуществлять корректировку  |
| <b>ОПК-5: Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.</b>   |
| <b>Знать:</b>   |
| ОПК-5.1.<br>Знать: методологию системного анализа, современные информационные технологии и программные средства, для критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и выполнения научно-исследовательских проектов |
| ОПК-5.2<br>Знать: навыки работы со специализированными пакетами программ для выполнения научных исследований в менеджменте и решения проектных задач  |
| ОПК-5.3<br>Знать: роль современных информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, для выполнения научно-исследовательских проектов                       |
| Знать: системный анализ и моделирование информационных процессов и программных средств для критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и выполнения научно-исследовательских проектов                           |
| Знать: этапы работы со специализированными пакетами программ для выполнения научных исследований в менеджменте и решения проектных задач  |
| Знать: процесс аналитического исследования крупных массивов данных для выполнения научно-исследовательских проектов   |
| <b>Уметь:</b>   |
| ОПК-5.4<br>Уметь: применять на практике навыки работы с современными информационными технологиями и программными средствами, при проведении научных исследований в менеджменте  |
| ОПК-5.<br>Уметь: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте, способен подготовить научно-практические и исследовательские труды   |
| ОПК-5.6<br>Уметь: обобщать и формулировать выводы, разрабатывать рекомендации по результатам прикладного и (или)  |

|   |
|---|
| фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса   |
| Уметь: аргументированно обосновывать использование современных информационных технологии и программных средств, при проведении научных исследований в менеджменте                                       |
| Уметь: использовать инструменты оценки результатов научных исследований в менеджменте, основываясь на достижениях отечественных и зарубежных исследователей, для подготовки научно-практических трудов  |
| Уметь: разработать рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса  |
| <b>Владеть:</b>   |
| ОПК-5.7<br>Владеть: современными инструментами менеджмента, информационно-коммуникационными технологиями и программными средствами для разработки мероприятий при решении профессиональных задач        |
| ОПК-5.8<br>Владеть: навыками определения инструментария разработки мероприятий при выполнении научно-исследовательских проектов, используя современные информационные технологии и программные средства |
| ОПК-5.9<br>Владеть: навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента и смежных областях      |
| Владеть: информационно-коммуникационными технологиями и программными средствами для разработки мероприятий при решении профессиональных задач   |
| Владеть: логико-методологическим инструментарием разработки мероприятий при выполнении научно-исследовательских проектов, используя современные информационные технологии и программные средства        |
| Владеть: способностью сформировать методические рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента и смежных областях                                  |

### **ПК-1: Способен к разработке интегрированной системы управления рисками**

|  |
|--|
| <b>Знать:</b>  |
| ПК-1.1.<br>Знать: национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками  |
| ПК-1.2<br>Знать: законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками  |
| ПК-1.3<br>Знать: принципы построения систем управления рисками   |
| Знать: концепцию эффективной системы управления рисками на основе признанных национальных и международных подходов   |
| Знать: новые требования по управлению рисками в соответствии с законодательством Российской Федерации и отраслевыми стандартами  |
| Знать: новейшую группу международных стандартов по управлению рисками  |
| <b>Уметь:</b>  |
| ПК-1.4<br>Уметь: адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также к новым бизнес-процессам и направлениям   |
| ПК-1.5.<br>Уметь: анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски   |
| ПК-1.6<br>Уметь: организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов  |
| Уметь: определять процесс оценки риска в соответствии с внутренней и внешней средой функционирования организации, а также особые обстоятельства и ограничения.   |
| Уметь: осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики  |
| Уметь: оценивать деятельность организации по воздействию на риски с учетом отраслевых стандартов   |
| <b>Владеть:</b>  |
| ПК-1.7.<br>Владеть: способностью построения модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и |

|  |
|--|
| информационного обмена<br>ПК-1.8<br>Владеть: способностью разработки и внедрения рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации<br>ПК-1.9<br>Владеть: способностью создания единой методологии построения системы управления рисками (политик, стандартов, регламентов, планов внедрения системы управления рисками)  |
| Владеть: алгоритмом построения системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена<br>Владеть: разработкой мероприятий по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации<br>Владеть: совокупностью приемов исследования системы управления рисками |

### ПК-2: Способен к руководству бизнес-анализом

|  |
|--|
| <b>Знать:</b>  |
| ПК-2.1<br>Знать: теорию менеджмента<br>ПК-2.2<br>Знать: теорию систем<br>ПК-2.3<br>Знать: теорию организационного развития   |
| Знать: аккумулированные и по определенным правилам логически упорядоченные знания, представляющие собой систему принципов, методов и технологий управления<br>Знать: научную и методологическую концепцию исследования объектов, представляющих собой системы<br>Знать: современную концепцию непрерывных плановых изменений в организации                 |
| <b>Уметь:</b>  |
| ПК-2.4<br>Уметь: применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа<br>ПК-2.5<br>Уметь: проводить оценку эффективности бизнес-анализа на основе выбранных критериев<br>ПК-2.6<br>Уметь: разрабатывать отчетность по проведению бизнес-анализа  |
| Уметь: применять совокупность методов, производственных и программно-технологических средств в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа<br>Уметь: сформулировать бизнес-кейс проекта на основе выбранных критериев<br>Уметь: проводить бизнес-анализ путем исследования различных показателей бизнеса с целью понять, какие процессы требуют изменений |
| <b>Владеть:</b>  |
| ПК-2.7<br>Владеть: способностью разработки требований к ресурсному обеспечению бизнес-анализа<br>ПК-2.8<br>Владеть: способностью разработки планов проведения работ по бизнес-анализу и обеспечение их выполнения<br>ПК-2.9<br>Владеть: способностью сбора информации, анализа, оценки эффективности проводимого бизнес-анализа в организации              |
| Владеть: разработкой модели ресурсного обеспечения бизнес-анализа<br>Владеть: оптимизацией проведения работ по бизнес-анализу и обеспечение их выполнения<br>Владеть: диагностикой сбора информации, анализа, оценки эффективности проводимого бизнес-анализа в организации  |

### ПК-3: Способен к разработке методологии и стандартизации процесса финансового консультирования и финансового планирования

|   |
|---|
| <b>Знать:</b>   |
| ПК-3.1<br>Знать: основы стратегического менеджмента и маркетинга<br>ПК-3.2<br>Знать: основы управления проектами<br>ПК-3.3<br>Знать: основы теории корпоративных финансов |
| Знать: процесс разработки стратегии, учитывающей изменчивость факторов внешней среды и направленной на повышение степени  |

|  |
|--|
| удовлетворения нужд потребителей<br>Знать: как лучше управлять выполнением задач любого масштаба и сложности, лучше планировать и измерять эффективность команды и свою, предвидеть риски и избегать их, когда это возможно<br>Знать: основные теории, являющиеся фундаментом корпоративных финансов, и современные направления их развития.   |
| <b>Уметь:</b>  |
| ПК-3.4<br>Уметь: руководить разработкой корпоративных регламентных документов по процессу финансового консультирования   |
| ПК-3.5<br>Уметь: оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования;  |
| ПК-3.6<br>Уметь: оценивать полезность внедрения и затраты на внедрение автоматизированных информационных систем по финансовому консультированию  |
| Уметь: оценивать принимаемые финансовые решения по процессу финансового консультирования, основываясь разработанными корпоративными регламентными документами<br>Уметь: использовать новые механизмы оценки ресурсных затрат необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования<br>Уметь: проводить анализ выгоды затрат на внедрение автоматизированных информационных систем по финансовому консультированию |
| <b>Владеть:</b>  |
| ПК-3.7<br>Владеть: способностью создания методологии финансового консультирования и финансового планирования   |
| ПК-3.8<br>Владеть: способностью формирования стандартов и внутренних регламентов по процессу финансового консультирования и финансового планирования   |
| ПК-3.9 Владеть: способностью установления требований к организации аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового планирования   |
| Владеть: методологическими навыками финансового консультирования и финансового планирования<br>Владеть: правилами процесса финансового консультирования и финансового планирования<br>Владеть: методическими рекомендациями к организации аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового планирования  |

#### ПК-4: Способен к разработке, внедрению и совершенствованию политики ценообразования в организации

|  |
|--|
| <b>Знать:</b>  |
| ПК-4.1.<br>Знать: инструменты маркетингового ценообразования   |
| ПК-4.2.<br>Знать: Законодательство Российской Федерации, стандарты, этические принципы, регулирующие цены и ценовую политику организаций   |
| ПК-4.3.<br>Знать: методы построения системы распределения (дистрибуции) и продвижения товаров и услуг на уровне ценовых стратегий  |
| Знать: структуру ценовой стратегии, позволяющую определить с позиции маркетинга уровень цен<br>Знать: нормативно-правовую базу, регулиующую цены и ценовую политику организаций<br>Знать: системно-целевой подход к построению архитектуры маркетинговых стратегий для развития взаимодействия бизнес-субъектов. |
| <b>Уметь:</b>  |
| ПК-4.4.<br>Уметь: разрабатывать политику конкурентных цен на товары (услуги);  |
| ПК-4.5.<br>Уметь: рассчитывать цены на товары (услуги) организации   |
| ПК-4.6.<br>Уметь: проводить аудит ценовой политики организации   |
| Уметь: разрабатывать стратегию конкурентного ценообразования<br>Уметь: владеть методикой определения цены на товары(услуги) организации<br>Уметь: выявить факторы, которые имеют значение для формирования цен на товары или услуги  |
| <b>Владеть:</b>  |

|   |
|---|
| <p>ПК-4.7.<br/>Владеть: навыками создания и реализации стратегии формирования цен на товары (услуги) организации</p> <p>ПК-4.8.<br/>Владеть: навыками проведения последовательных действий по разработке политики ценообразования в организации</p> <p>ПК-4.9.<br/>Владеть: способностью совершенствования политики ценообразования в организации</p> <p>Владеть: типами ценовых стратегий</p> <p>Владеть: алгоритмом проведения последовательных действий по разработке политики ценообразования в организации</p> <p>Владеть: механизмом совершенствования политики ценообразования в организации</p>   |
| <b>ПК-5: Способен к проверке соблюдения условий контракта</b>   |
| <b>Знать:</b>   |
| <p>ПК-5.1.<br/>Знать: правоприменительную практику в сфере логистики и закупок;</p> <p>ПК-5.2.<br/>Знать: экономические основы ценообразования</p> <p>ПК-5.3.<br/>Знать: основы бухгалтерского учета в части применения к закупкам.</p> <p>Знать: правовое обеспечение в сфере логистики и закупок</p> <p>Знать: системы ценообразования</p> <p>Знать: методы определения и обоснования начальных (максимальных) цен контракта</p>  |
| <b>Уметь:</b>   |
| <p>ПК-5.4.<br/>Уметь: организовывать и проводить процедуры привлечения экспертов, экспертных организаций</p> <p>ПК-5.5.<br/>Уметь: применять меры ответственности и совершать иные действия в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта</p> <p>ПК-5.6.<br/>Уметь: вести переговоры, анализировать данные о ходе исполнения обязательств</p> <p>Уметь: на основе методических рекомендаций организовывать и проводить процедуры привлечения экспертов, экспертных организаций</p> <p>Уметь: применять меры ответственности и совершать иные действия в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта</p> <p>Уметь: использовать основные этапы ведения переговоров о ходе исполнения обязательств</p>  |
| <b>Владеть:</b>   |
| <p>ПК-5.7.<br/>Владеть: методами получения информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта</p> <p>ПК-5.8.<br/>Владеть: навыками проверки на достоверность полученной информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта</p> <p>ПК-5.9.<br/>Владеть: навыками организации процедуры приемки отдельных этапов исполнения контракта и создание приемочной комиссии</p> <p>Владеть: алгоритмом исполнении обязательств поставщика</p> <p>Владеть: экспертизой проверки на достоверность полученной информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта</p> <p>Владеть: методическими рекомендациями по организации процедуры приемки отдельных этапов исполнения контракта и создание приемочной комиссии</p> |
| <b>ПК-6: Способен к определению стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними</b>   |
| <b>Знать:</b>   |
| <p>ПК-6.1.<br/>Знать: методы организации работ по определению стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними.</p> <p>ПК-6.2.<br/>Знать: особенности ценообразования на рынке месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с</p>  |

|   |
|---|
| <p>ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними.</p> <p><b>ПК-6.3.</b><br/>Знать: нормативные правовые акты, регулирующие отношения в области недропользования при определении стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними</p> <p>Знать: стоимостную оценку недр, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия</p> <p>Знать: современный механизм ценообразования на рынке месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия</p> <p>Знать: корпус документов, который регулирует правоотношения во всех областях деятельности</p>  |
| <p><b>Уметь:</b></p> <p><b>ПК-6.4.</b><br/>Уметь: выявлять необходимость привлечения отраслевых экспертов (специалистов, обладающих необходимыми профессиональными компетенциями в вопросах, требующих анализа при проведении оценки), ставить задачи анализа и исследования и анализировать результаты их анализа и исследования;</p> <p><b>ПК-6.5.</b><br/>Уметь: использовать формулы для расчета стоимостей в соответствии со стандартами, правилами и методологией определения стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними;</p> <p><b>ПК-6.6.</b><br/>Уметь: использовать установленную форму при составлении итогового документа об определении стоимостей в виде отчета, сметы, заключения</p> <p>Уметь: осуществлять анализ проблемы и подбор ее решения с привлечением отраслевых экспертов</p> <p>Уметь: использовать концептуальные формулы для расчета стоимостей в соответствии со стандартами, правилами и методологией определения стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр</p> <p>Уметь: составлять итоговый документ об определении стоимостей в виде отчета, сметы, заключения</p>   |
| <p><b>Владеть:</b></p> <p><b>ПК-6.7.</b><br/>Владеть: способностью установления технических и правовых параметров, влияющих на стоимость месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними;</p> <p><b>ПК-6.8.</b><br/>Владеть: способностью проведения расчетов при определении стоимости месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними;</p> <p><b>ПК-6.9.</b><br/>Владеть: способностью составления итогового документа об определении стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними</p> <p>Владеть: нормативной базой оценки месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия</p> <p>Владеть: последовательностью расчетов, необходимых для определения стоимости месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними</p> <p>Владеть: нормативно-законодательной базой по составлению итогового документа об определении стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними</p> |
| <p><b>ПК-7: Способен к определению стоимостей организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)</b></p>  |
| <p><b>Знать:</b></p> <p><b>ПК-7.1.</b><br/>Знать: порядок установления ценообразующих факторов и выявления качественных характеристик, влияющих на</p>  |





Владеть: способностью изучения и анализа правоустанавливающих документов на имущество организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса);

ПК-7.8.

Владеть: способностью исследования состояния (в том числе технического состояния активов) организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)

ПК-7.9.

Владеть: способностью определения итоговых величин стоимостей организаций, добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)

Владеть: анализом правоустанавливающих документов на имущество организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)

Владеть: мониторингом состояния (в том числе технического состояния активов) организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса);

Владеть: результативностью итоговых величин стоимостей организаций, добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего)

**ПК-12: Способен использовать знание основных методов искусственного интеллекта в последующей профессиональной деятельности в качестве научных сотрудников, преподавателей образовательных организаций высшего образования, инженеров, технологов**

**Знать:**

ПК-12.1

Знать: место и роль общих вопросов науки в научных исследованиях

ПК-12.2.

Знать: современные проблемы математики, физики и экономики

ПК-12.3.

Знать: теоретические модели рассуждений, поведения, обучения в когнитивных науках

Знать: основные методы искусственного интеллекта в профессиональной деятельности. Логику и методологию научных исследований, их роль в истории развития науки

Знать: потребности экономики в

современном математическом аппарате, позволяющего описывать стохастические связи.

Знать: особенности принимаемых решений с использованием знание основных методов искусственного интеллекта научных сотрудников, преподавателей образовательных организаций высшего образования, инженеров, технологов.

**Уметь:**

ПК-12.4. Уметь: эффективно использовать на практике теоретические компоненты науки: понятия, суждения, умозаключения, законы

ПК-12.5. Уметь: представлять панораму универсальных методов и законов современного естествознания

ПК-12.6. Уметь: планировать процесс моделирования и вычислительного эксперимента

Уметь: разрабатывать программные системы с устойчивой архитектурой; осуществлять методологическое обоснование научного исследования; применять современные методы научных исследований для формирования суждений, умозаключения

Уметь: применять универсальные методы и законы современного естествознания

Уметь: овладеть системным подходом процесса моделирования и вычислительного эксперимента

|   |
|---|
| <b>Владеть:</b>   |
| ПК-12.7. Владеть: методами постановки задач и обработки результатов компьютерного моделирования                                   |
| ПК-12.8. Владеть: навыками самостоятельной работы в лаборатории на современной вычислительной технике                             |
| ПК-12.9. Владеть: методами абстрагирования от несуществующих факторов при моделировании реальных природных и общественных явлений |
| Владеть: моделями и технологией компьютерного моделирования для решения задачи анализа или синтеза сложной системы                |
| Владеть: навыками самостоятельной работы в цифровых лабораториях  |
| Владеть: методами научного познания; методом исследования сложных объектов, явлений и процессов путем их упрощенного имитирования |

#### ПК-8.2: Способен к управлению ИТ- активами

|                 |
|-----------------|
| <b>Знать:</b>   |
|                 |
|                 |
|                 |
| <b>Уметь:</b>   |
|                 |
|                 |
|                 |
| <b>Владеть:</b> |
|                 |
|                 |
|                 |

#### ПК-9.2: Способен к управлению стратегией развития ИТ- сервисов

|                 |
|-----------------|
| <b>Знать:</b>   |
|                 |
|                 |
|                 |
| <b>Уметь:</b>   |
|                 |
|                 |
|                 |
| <b>Владеть:</b> |
|                 |
|                 |
|                 |

#### ПК-10.2: Способен к управлению общей стоимостью владения ИТ

|                 |
|-----------------|
| <b>Знать:</b>   |
|                 |
|                 |
|                 |
| <b>Уметь:</b>   |
|                 |
|                 |
|                 |
| <b>Владеть:</b> |
|                 |
|                 |
|                 |

|   |
|---|
| <b>ПК-11.2: Способен к разработке методик, алгоритмов и функциональных заданий для формирования и эксплуатации информационно-аналитических систем и формирования баз данных</b> |
| <b>Знать:</b>   |
|   |
|   |
| <b>Уметь:</b>   |
|   |
|   |
| <b>Владеть:</b>   |
|   |
|   |
|   |

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

|            |  |
|------------|--|
| <b>3.1</b> | <b>Знать:</b>  |
| УК-1.1.    | Знать: основные принципы, законы и категории теории познания в их логической целостности и последовательности  |
| УК-1.2.    | Знать: методологию поиска, анализа и синтеза информации для разработки стратегии действий  |
| УК-1.3.    | Знать: методологию научного анализа и синтеза для решения проблемных ситуаций и проектирует процессы по их устранению  |
| УК-2.1     | Знать: процедуры постановки проблемы проектной задачи и способы ее решения через реализацию проектного управления.   |
| УК-2.2     | Знать: концепцию разработки проекта в рамках обозначенной проблемы   |
| УК-2.3     | Знать: методологию принятия решений на всех этапах жизненного цикла проекта  |
| УК-3.1     | Знать: методологию организации командной работы исходя из целеполагания  |
| УК-3.2     | Знать: способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели   |
| УК-3.3     | Знать: теорию и методологию социальных и трудовых отношений  |
| УК-4.1     | Знать: концепцию и философию управления персоналом   |
| УК-4.2     | Знать: как применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия                               |
| УК-4.3     | Знать: как устанавливать и развивать профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия |
| УК-5.1     | Знать: основные концепции, трактовки и компоненты понятий «культура» и «межкультурные коммуникации»  |
| УК-5.2     | Знать: особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации)  |
| УК-5.3     | Знать: процесс обеспечения создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач   |

|  |
|--|
| <p>УК-6.1<br/>Знать: методологию управления временем, при выполнении стратегических задач, проектов, при достижении поставленных целей</p> <p>УК-6.2<br/>Знать: направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка труда</p> <p>УК-6.3<br/>Знать: принципы самовоспитания и самообразования, исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста</p>  |
| <p>ОПК-1.1<br/>Знать: механизм взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов с решением профессиональных задач</p> <p>ОПК-1.2<br/>Знать:<br/>методологию обобщения и критического анализа практик управления</p> <p>ОПК-1.3<br/>Знать: критерии выбора оптимальных методов решения профессиональных задач</p>   |
| <p>ОПК-2.1.<br/>Знать: современные информационно-аналитические системы для информационного обеспечения решения управленческих и исследовательских задач</p> <p>ОПК-2.2<br/>Знать: способы применения современной техники и методики сбора данных при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-2.3<br/>Знать: аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением интеллектуальных информационных технологий</p>   |
| <p>ОПК-3.1.<br/>Знать: методы принятия и оценки операционной и организационной эффективности организационно-управленческих решений в условиях сложной(в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;</p> <p>ОПК-3.2<br/>Знать: механизм реализации организационно-управленческих решений и оценки их последствий в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p> <p>ОПК-3.3<br/>Знать: методы оценки операционной и организационной эффективности, социальной значимости, организационно-управленческих решений.</p>   |
| <p>ОПК-4.1.<br/>Знать: механизм создания проектных команд и временных рабочих групп в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса с использованием современных практик управления</p> <p>ОПК-4.2<br/>Знать: методологию руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных навыков</p> <p>ОПК-4.3<br/>Знать: технологию выявления новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес –модели организации.</p>  |
| <p>ОПК-5.1.<br/>Знать: методологию системного анализа, современные информационные технологии и программные средства, для критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и выполнения научно-исследовательских проектов</p> <p>ОПК-5.2<br/>Знать: навыки работы со специализированными пакетами программ для выполнения научных исследований в менеджменте и решения проектных задач</p> <p>ОПК-5.3<br/>Знать: роль современных информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, для выполнения научно-исследовательских проектов</p> |
| <p>ПК-1.1.<br/>Знать: национальные и международные стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками</p> <p>ПК-1.2<br/>Знать: законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками</p> <p>ПК-1.3<br/>Знать: принципы построения систем управления рисками</p>   |

|   |
|---|
| <p>ПК-2.1<br/>Знать: теорию менеджмента</p> <p>ПК-2.2<br/>Знать: теорию систем</p> <p>ПК-2.3<br/>Знать: теорию организационного развития</p>  |
| <p>ПК-3.1<br/>Знать: основы стратегического менеджмента и маркетинга</p> <p>ПК-3.2<br/>Знать: основы управления проектами</p> <p>ПК-3.3<br/>Знать: основы теории корпоративных финансов</p>   |
| <p>ПК-4.1.<br/>Знать: инструменты маркетингового ценообразования</p> <p>ПК-4.2.<br/>Знать: Законодательство Российской Федерации, стандарты, этические принципы, регулирующие цены и ценовую политику организаций</p> <p>ПК-4.3.<br/>Знать: методы построения системы распределения (дистрибуции) и продвижения товаров и услуг на уровне ценовых стратегий</p>   |
| <p>ПК-5.1.<br/>Знать: правоприменительную практику в сфере логистики и закупок;</p> <p>ПК-5.2.<br/>Знать: экономические основы ценообразования</p> <p>ПК-5.3.<br/>Знать: основы бухгалтерского учета в части применения к закупкам.</p>   |
| <p>ПК-6.1.<br/>Знать: методы организации работ по определению стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними.</p> <p>ПК-6.2.<br/>Знать: особенности ценообразования на рынке месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними.</p> <p>ПК-6.3.<br/>Знать: нормативные правовые акты, регулирующие отношения в области недропользования при определении стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними</p>  |
| <p>ПК-7.1.<br/>Знать: порядок установления ценообразующих факторов и выявления качественных характеристик, влияющих на стоимость организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса);</p> <p>ПК-7.2.<br/>Знать: особенности влияния различных видов износа имущества на стоимость организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)</p> <p>ПК-7.3.<br/>Знать: особенности рынка организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса).</p> |
| <p>ПК-12.1<br/>Знать: место и роль общих вопросов науки в научных исследованиях</p> <p>ПК-12.2.<br/>Знать: современные проблемы математики, физики и экономики</p> <p>ПК-12.3.<br/>Знать: теоретические модели рассуждений, поведения, обучения в когнитивных науках</p>  |

| 3.2     | Уметь:  |
|---------|---|
| УК-1.4. | Уметь: критически оценивать надежность источников информации, осуществляет ее ранжирование для формирования информационной базы аналитических исследований  |
| УК-1.5. | Уметь: использовать методологию научных исследований в решении профессиональных задач   |
| УК-1.6  | Уметь: анализировать проблемные ситуации как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.   |
| УК-2.4  | Уметь: осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняя зоны ответственности участников проекта                    |
| УК-2.5  | Уметь: планировать необходимые ресурсы для осуществления проекта, в том числе с учетом их заменимости   |
| УК-2.6. | Уметь: применять информационные технологии на всех этапах жизненного цикла проекта  |
| УК-3.4  | Уметь: планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов  |
| УК-3.5  | Уметь: разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон   |
| УК-3.6  | Уметь: действовать в духе сотрудничества, определяет цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста  |
| УК-4.4  | Уметь: применять на практике устную и письменную деловую коммуникацию   |
| УК-4.5  | Уметь: составлять, переводить и редактировать различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.), в том числе на иностранном языке  |
| УК-4.6  | Уметь: аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке  |
| УК-5.4  | Уметь: коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента) |
| УК-5.5  | Уметь: анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития  |
| УК-5.6  | Уметь: руководить ситуацией по предотвращению разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации   |
| УК-6.4  | Уметь: оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач   |
| УК-6.5  | Уметь: определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям   |
| УК-6.6  | Уметь: демонстрировать возможности самоконтроля и рефлексии при корректировке выбранной траектории профессионального и карьерного роста   |
| ОПК-1.4 | Уметь: использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и (или) исследовательских задач  |
| ОПК-1.5 | Уметь: критически анализировать процессы в организации на основе знаний экономической, организационной, управленческой теории в условиях инновационного развития  |
| ОПК-1.6 | Уметь: разрабатывать предложения по повышению эффективности профессиональных задач на основе инновационных подходов, используя знания экономических, организационных и управленческих теорий                      |

|  |
|--|
| <p>ОПК-2.<br/>Уметь: находить, оценивать и использовать современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы, необходимые для решения управленческих и исследовательских задач;</p> <p>ОПК-2.5<br/>Уметь: применить на практике современные техники и методики сбора данных для постановки и решения стратегических задач управления с применением продвинутых информационных технологий</p> <p>ОПК-2.6<br/>Уметь: осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p> |
| <p>ОПК-3.4<br/>Уметь: использовать методики по выработке организационно-управленческих решений на основе анализа и системы правил при их оценке в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p> <p>ОПК-3.5<br/>Уметь: использовать научные подходы к разработке и обоснованию организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости при решении стратегических задач</p> <p>ОПК-3.6<br/>Уметь: анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения на основе цифровой грамотности.</p>  |
| <p>ОПК-4.4<br/>Уметь: на основе современных методов и матричных моделей разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента</p> <p>ОПК-4.5.<br/>Уметь: осуществлять диагностику бизнес-идеи и использовать ее при поиске новых рыночных возможностей</p> <p>ОПК-4.6<br/>Уметь: моделировать бизнес-процессы создания и развития новых направлений деятельности и организаций</p>  |
| <p>ОПК-5.4<br/>Уметь: применять на практике навыки работы с современными информационными технологиями и программными средствами, при проведении научных исследований в менеджменте</p> <p>ОПК-5.<br/>Уметь: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте, способен подготовить научно-практические и исследовательские труды</p> <p>ОПК-5.6<br/>Уметь: обобщать и формулировать выводы, разрабатывать рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса</p>  |
| <p>ПК-1.4<br/>Уметь: адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также к новым бизнес-процессам и направлениям</p> <p>ПК-1.5.<br/>Уметь: анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски</p> <p>ПК-1.6<br/>Уметь: организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов</p>  |
| <p>ПК-2.4<br/>Уметь: применять информационные технологии в объеме, необходимом для целей бизнес-анализа</p> <p>ПК-2.5<br/>Уметь: проводить оценку эффективности бизнес-анализа на основе выбранных критериев</p> <p>ПК-2.6<br/>Уметь: разрабатывать отчетность по проведению бизнес-анализа</p>  |
| <p>ПК-3.4<br/>Уметь: руководить разработкой корпоративных регламентных документов по процессу финансового консультирования</p> <p>ПК-3.5<br/>Уметь: оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования;</p> <p>ПК-3.6<br/>Уметь: оценивать полезность внедрения и затраты на внедрение автоматизированных информационных систем по финансовому консультированию</p>   |
| <p>ПК-4.4.<br/>Уметь: разрабатывать политику конкурентных цен на товары (услуги);</p> <p>ПК-4.5.<br/>Уметь: рассчитывать цены на товары (услуги) организации</p> <p>ПК-4.6.<br/>Уметь: проводить аудит ценовой политики организации</p>  |



|  |
|--|
| <p>ПК-5.4.<br/>Уметь: организовывать и проводить процедуры привлечения экспертов, экспертных организаций</p> <p>ПК-5.5.<br/>Уметь: применять меры ответственности и совершать иные действия в случае нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) условий контракта</p> <p>ПК-5.6.<br/>Уметь: вести переговоры, анализировать данные о ходе исполнения обязательств</p>   |
| <p>ПК-6.4.<br/>Уметь: выявлять необходимость привлечения отраслевых экспертов (специалистов, обладающих необходимыми профессиональными компетенциями в вопросах, требующих анализа при проведении оценки), ставить задачи анализа и исследования и анализировать результаты их анализа и исследования;</p> <p>ПК-6.5.<br/>Уметь: использовать формулы для расчета стоимостей в соответствии со стандартами, правилами и методологией определения стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними;</p> <p>ПК-6.6.<br/>Уметь: использовать установленную форму при составлении итогового документа об определении стоимостей в виде отчета, сметы, заключения</p>  |
| <p>ПК-7.4.<br/>Уметь: идентифицировать активы организаций, добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), и отражать их состояние и особенности при фотографировании;</p> <p>ПК-7.5.<br/>Уметь: пользоваться источниками информации, выявлять и отображать ценообразующие факторы организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)</p> <p>ПК-7.6.<br/>Уметь: отражать состояние и особенности организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса).</p> |
| <p>ПК-12.4. Уметь: эффективно использовать на практике теоретические компоненты науки: понятия, суждения, умозаключения, законы</p> <p>ПК-12.5. Уметь: представлять панораму универсальных методов и законов современного естествознания</p> <p>ПК-12.6. Уметь: планировать процесс моделирования и вычислительного эксперимента</p>   |
| <p><b>3.3 Владеть:</b></p>   |
| <p>УК-1.7.<br/>Владеть: навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению;</p> <p>УК-1.8.<br/>Владеть: инструментарием анализа для решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов.</p> <p>УК-1.9.<br/>Владеть: методологией разработки и принятия управленческих и стратегических решений</p>  |
| <p>УК-2.7<br/>Владеть: навыками разработки плана реализации проекта с использованием инструментов планирования</p> <p>УК-2.8<br/>Владеть: программными средствами на всех этапах жизненного цикла управления проектом</p> <p>УК-2.9<br/>Владеть: способностью осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта</p>  |

|   |
|---|
| <p>УК-3.7<br/>Владеть: способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям</p> <p>УК-3.8<br/>Владеть: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды</p> <p>УК-3.9<br/>Владеть: методами оценки экономической и социальной эффективности выработки командной стратегии</p>  |
| <p>УК-4.7<br/>Владеть: способностью представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат</p> <p>УК-4.8<br/>Владеть: методикой составления суждения в межличностном деловом общении на государственном и иностранных языках</p> <p>УК-4.9<br/>Владеть: навыками представлять результаты профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях</p>  |
| <p>УК-5.7<br/>Владеть: навыками построения социального и профессионального взаимодействия с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп</p> <p>УК-5.8<br/>Владеть: способами обосновывания актуальности использования результатов кросс - культурного анализа при социальном и профессиональном взаимодействии</p> <p>УК-5.9<br/>Владеть: способностью обеспечить создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>  |
| <p>УК-6.7<br/>Владеть: информационными ресурсами о потребностях рынка труда для построения траектории совершенствования своего профессионального роста</p> <p>УК-6.8<br/>Владеть: методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности</p> <p>УК-6.9<br/>Владеть: способностью выстраивать гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда</p>   |
| <p>ОПК-1.7<br/>Владеть: механизмом взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории с решением профессиональных задач на основе инновационных подходов</p> <p>ОПК-1.8<br/>Владеть: навыками концептуального обоснования связи решения профессиональных задач со знаниями экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.9.<br/>Владеть: способностью выбора оптимальных методов решения профессиональных задач на основе критического анализа практик управления</p>   |
| <p>ОПК-2.7.<br/>Владеть: процессом сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p> <p>ОПК-2.8<br/>Владеть: методическим инструментарием для постановки и решения стратегических задач управления с применением информационных технологий</p> <p>ОПК-2.9<br/>Владеть: способностью проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации, включая современные цифровые системы и методы.</p>   |
| <p>ОПК-3.7.<br/>Владеть: навыками анализа парадигмы современного подхода к разработке организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамичной среды</p> <p>ОПК-3.8.<br/>Владеть: способностью находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия</p> <p>ОПК-3.9.<br/>Владеть: способностью компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров</p> |

|  |
|--|
| <p>ОПК-4.7.<br/>Владеть: инструментарием по оценке эффективности бизнес-моделей при развитии новых направлений деятельности организаций</p> <p>ОПК-4.8<br/>Владеть: механизмом разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков.</p> <p>ОПК-4.9<br/>Владеть: навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности</p>   |
| <p>ОПК-5.7<br/>Владеть: современными инструментами менеджмента, информационно-коммуникационными технологиями и программными средствами для разработки мероприятий при решении профессиональных задач</p> <p>ОПК-5.8<br/>Владеть: навыками определения инструментария разработки мероприятий при выполнении научно-исследовательских проектов, используя современные информационные технологии и программные средства</p> <p>ОПК-5.9<br/>Владеть: навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента и смежных областях</p>  |
| <p>ПК-1.7.<br/>Владеть: способностью построения модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена</p> <p>ПК-1.8<br/>Владеть: способностью разработки и внедрения рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации</p> <p>ПК-1.9<br/>Владеть: способностью создания единой методологии построения системы управления рисками (политик, стандартов, регламентов, планов внедрения системы управления рисками)</p> |
| <p>ПК-2.7<br/>Владеть: способностью разработки требований к ресурсному обеспечению бизнес-анализа</p> <p>ПК-2.8<br/>Владеть: способностью разработки планов проведения работ по бизнес-анализу и обеспечению их выполнения</p> <p>ПК-2.9<br/>Владеть: способностью сбора информации, анализа, оценки эффективности проводимого бизнес-анализа в организации</p>  |
| <p>ПК-3.7<br/>Владеть: способностью создания методологии финансового консультирования и финансового планирования</p> <p>ПК-3.8<br/>Владеть: способностью формирования стандартов и внутренних регламентов по процессу финансового консультирования и финансового планирования</p> <p>ПК-3.9 Владеть: способностью установления требований к организации аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового планирования</p>  |
| <p>ПК-4.7.<br/>Владеть: навыками создания и реализации стратегии формирования цен на товары (услуги) организации</p> <p>ПК-4.8.<br/>Владеть: навыками проведения последовательных действий по разработке политики ценообразования в организации</p> <p>ПК-4.9.<br/>Владеть: способностью совершенствования политики ценообразования в организации</p>  |
| <p>ПК-5.7.<br/>Владеть: методами получения информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта</p> <p>ПК-5.8.<br/>Владеть: навыками проверки на достоверность полученной информации о ходе исполнения обязательств поставщика (подрядчика, исполнителя), в том числе о сложностях, возникающих при исполнении контракта</p> <p>ПК-5.9.<br/>Владеть: навыками организации процедуры приемки отдельных этапов исполнения контракта и создание приемочной комиссии</p>   |

## ПК-6.7.

Владеть: способностью установления технических и правовых параметров, влияющих на стоимость месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними;

## ПК-6.8.

Владеть: способностью проведения расчетов при определении стоимости месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними;

## ПК-6.9.

Владеть: способностью составления итогового документа об определении стоимостей месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними

## ПК-7.7.

Владеть: способностью изучения и анализа правоустанавливающих документов на имущество организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса);

## ПК-7.8.

Владеть: способностью исследования состояния (в том числе технического состояния активов) организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)

## ПК-7.9.

Владеть: способностью определения итоговых величин стоимостей организаций, добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)

ПК-12.7. Владеть: методами постановки задач и обработки результатов компьютерного моделирования

ПК-12.8. Владеть: навыками самостоятельной работы в лаборатории на современной вычислительной технике

ПК-12.9. Владеть: методами абстрагирования от несуществующих факторов при моделировании реальных природных и общественных явлений