

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.11.2023 16:26:14
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)
Управление персоналом на основе цифровых технологий
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Производственного и финансового менеджмента
Учебный план	zm380402_23_ZCIP23.plx Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	2 ЗЕТ
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	д.с.н., профессор кафедры производственного и финансового менеджмента, Красавина Е.В.
Семестр(ы) изучения	2;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	сформировать у обучающегося комплекс знаний, умений и навыков в области социально-экономических отношений, возникающих в процессе формирования и развития персонала организации, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Базой для дисциплины «Инжиниринг социальных процессов на предприятиях МСК» служат знания, умения, навыки приобретенные по программе бакалавриата направления подготовки 38.03.02 Менеджмент
2.1.2	Организация производства на предприятиях МСК и техническое регулирование
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Инфраструктура нововведений
2.2.2	Моделирование и управление бизнес-процессами в цифровой экономике
2.2.3	Цифровая трансформация архитектуры предприятий и управление рисками трансформаций
2.2.4	Технологическая (проектно-технологическая) практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Знать:

УК-3.1 Знать: механизм организации командной работы исходя из целеполагания

Знать: состав и содержание принципов управления; структуру и последовательность процесса решения управленческих задач;

тактические и оперативные решения в управлении деятельностью организаций, подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями

Уметь:

УК-3.6 Уметь: действовать в духе сотрудничества, определяет цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста

Уметь: формировать, анализировать показатели, характеризующие деятельность системы управления персоналом; ориентироваться в нормативно-методическом, правовом, информационном и документационном обеспечении системы управления организацией, групп сотрудников

Владеть:

УК-3.8 Владеть: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команд

Владеть: современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; различными технологиями командной работы; навыками разработки и опытом участия в реализации проекта организации; навыками реализации основных управленческих функций в отношении организации, подразделения, групп сотрудников; основными методами и концепциями управления операционной деятельностью организации подразделениями, группами сотрудников, проектами и сетями.; методами делового общения и организации деловых коммуникаций

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Знать:

УК-6.1 Знать: приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям

Знать: методы теоретического и экспериментального исследования; основы составления программы исследования; определять широкий круг направлений для научного исследования; требования ГОСТ к составлению научно-исследовательских отчетов, научно-технических обзоров, докладов на конференции и статей в отечественные и зарубежные журналы; особенности эксплуатации компьютерного информационного обеспечения

Уметь:
УК-6.4 Уметь: оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач
Уметь: проводить экспериментальные исследования и анализировать их результаты; выявлять наиболее перспективные направления для научного исследования; решать конкретные научные практические задачи в области геологии с помощью современной аппаратуры, оборудования, информационных технологий, с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта; толковать и применять законы и иные нормативно-правовые акты в сфере недропользования; применять методы рационального недропользования
Владеть:
УК-6.8 Владеть: методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности
Владеть: навыками проведения эмпирических и прикладных исследований в области управления программами и проектами; навыками самостоятельной исследовательской работы

ПК-3: Способен к разработке методологии и стандартизации процесса финансового консультирования и финансового планирования

Знать:
ПК-3.1. Знать: основы стратегического менеджмента и маркетинга
Знать: Особенности разработки методологии научного исследования, процессов консультирования и планирования
Уметь:
ПК-3.5. Умеет оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования
Уметь: оценить ресурсные затраты на проведение научных исследований, осуществления процессов финансового консультирования и планирования
Владеть:
ПК-3.7. Владеет способностью создания методологии финансового консультирования и финансового планирования
Владеть: способностью формирования методологии научного исследования, процессов финансового консультирования и планирования

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
УК-3.1	Знать: механизм организации командной работы исходя из целеполагания
УК-6.1	Знать: приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям
ПК-3.1.	Знать: основы стратегического менеджмента и маркетинга
3.2	Уметь:
УК-3.6	Уметь: действовать в духе сотрудничества, определяет цели и задачи в направлении личного, образовательного и профессионального роста
УК-6.4	Уметь: оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач
ПК-3.5.	Умеет оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования
3.3	Владеть:
УК-3.8	Владеть: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команд
УК-6.8	Владеть: методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности
ПК-3.7.	Владеет способностью создания методологии финансового консультирования и финансового планирования