

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 14.11.2023 15:40:01
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)
Научно-исследовательская работа
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой Учебный план	Производственного и финансового менеджмента zm380402_23_ZMOM23.plx Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	27 ЗЕТ
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	Доктор экономических наук, профессор кафедры производственного и финансового менеджмента, Рощина О.Е.
Семестр(ы) изучения	1; 2;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	– получение новых научных результатов для фундаментальных и прикладных исследований в области менеджмента;
1.2	– освоение методологии научного творчества, получение навыков проведения научных исследований в составе научного коллектива;
1.3	– освоение теоретических и экспериментальных методов исследования инноваций в области менеджмента;
1.4	- углубление знаний в области методологии научного исследования, овладение обучающимися его инструментарием;
1.5	- понимание проблемы как исходного начала научного поиска;
1.6	- эффективное использование полученных знаний в ходе решения научных проблем;
1.7	- выступление с научными сообщениями и докладами на конференциях, научных симпозиумах.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Научно-исследовательская работа
2.2.2	Государственная итоговая аттестация (подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы)

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий

Знать:

УК-1.1.

Знать: основные принципы, законы и категории теории познания в их логической целостности и последовательности

УК-1.2.

Знать: методологию поиска, анализа и синтеза информации для разработки стратегии действий

УК-1.3.

Знать: методологию научного анализа и синтеза для решения проблемных ситуаций и проектирует процессы по их устранению

Знать: систему взаимосвязанных гносеологических категорий

Знать: эмпирический уровень поиска, критического анализа и синтеза информации, для решения поставленных задач

Знать: логико-методологический инструментарий для критической оценки проблемных ситуаций и процессы по их устранению

Уметь:

УК-1.4.

Уметь: критически оценивать надежность источников информации, осуществляет ее ранжирование для формирования информационной базы аналитических исследований

УК-1.5.

Уметь: использовать методологию научных исследований в решении профессиональных задач

УК-1.6

Уметь: анализировать проблемные ситуации как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.

Уметь: использовать системный подход, оценивая надежность источников информации, осуществлять ее ранжирование для формирования информационной базы аналитических исследований

Уметь: выбрать конкурентоспособные решения из множества альтернатив, основываясь на научных исследованиях в решении профессиональных задач

Уметь: применить методику анализа проблемной ситуации как системы, выявляя ее составляющие и связи между ними

Владеть:

УК-1.7.

<p>Владеть: навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению; УК-1.8.</p> <p>Владеть: инструментарием анализа для решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов. УК-1.9.</p> <p>Владеть: методологией разработки и принятия управленческих и стратегических решений</p>
<p>Владеть: логико-методологическим инструментарием необходимым для решения проблемных ситуаций</p> <p>Владеть: базовыми подходами к декомпозиции задачи, выделяя ее составляющие этапы</p> <p>Владеть: навыками организации научного поиска разработки и принятия стратегических решений</p>

УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Знать:
<p>УК-2.1 Знать: процедуры постановки проблемы проектной задачи и способы ее решения через реализацию проектного управления.</p> <p>УК-2.2 Знать: концепцию разработки проекта в рамках обозначенной проблемы</p> <p>УК-2.3 Знать: методологию принятия решений на всех этапах жизненного цикла проекта</p>
<p>Знать: современные технологии решения проблемы проектной задачи через реализацию проектного управления</p> <p>Знать: алгоритм действий разработки проекта в рамках обозначенной проблемы</p> <p>Знать: правовые нормы и методические основы принятия управленческого решения на всех этапах жизненного цикла проекта для осуществления профессиональной деятельности</p>
Уметь:
<p>УК-2.4 Уметь: осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняя зоны ответственности участников проекта</p> <p>УК-2.5 Уметь: планировать необходимые ресурсы для осуществления проекта, в том числе с учетом их заменимости</p> <p>УК-2.6. Уметь: применять информационные технологии на всех этапах жизненного цикла проекта</p>
<p>Уметь: скорректировать ход реализации проекта, учитывая данные мониторинга</p> <p>Уметь: разрабатывать ресурсный план для осуществления проекта, в том числе с учетом их заменимости</p> <p>Уметь: разработать концепцию информационной технологии поддержки жизненного цикла проекта</p>
Владеть:
<p>УК-2.7 Владеть: навыками разработки плана реализации проекта с использованием инструментов планирования</p> <p>УК-2.8 Владеть: программными средствами на всех этапах жизненного цикла управления проектом</p> <p>УК-2.9 Владеть: способностью осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта</p>
<p>Владеть: инструментами планирования разработки плана реализации проекта</p> <p>Владеть: анализом методов оценки надежности программных средств на всех этапах жизненного цикла управления проектом</p> <p>Владеть: способностью осуществлять контроль реализации проекта, корректировать отклонения, вносить изменения в план реализации проекта, учитывая данные мониторинга</p>

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Знать:

<p>УК-3.1 Знать: методологию организации командной работы исходя из целеполагания</p> <p>УК-3.2 Знать: способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели</p> <p>УК-3.3 Знать: теорию и методологию социальных и трудовых отношений</p>
<p>Знать: технологии взаимодействия в команде, определяет свою роль, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели</p> <p>Знать: типологию и факторы формирования команд, способы социального взаимодействия</p> <p>Знать: модели про-дуктивного взаимо-действия в команде на базе толерантного восприятия индивидуальных особенностей каждого члена коллектива с учетом социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий</p>
<p>Уметь:</p>
<p>УК-3.4 Уметь: планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов</p> <p>УК-3.5 Уметь: разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон</p> <p>УК-3.6 Уметь: действовать в духе сотрудничества, определяет цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста</p>
<p>Уметь: эффективно действовать в духе сотрудничества, осуществляя социальное взаимодействие в целях реализации своей роли в команде и с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов</p> <p>Уметь: распределить роли в командном взаимодействии на основе учета интересов всех сторон</p> <p>Уметь: выделять, формулировать и логично аргументировать собственную мировоззренческую позицию в направлении личностного, образовательного и профессионального роста</p>
<p>Владеть:</p>
<p>УК-3.7 Владеть: способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям</p> <p>УК-3.8 Владеть: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды</p> <p>УК-3.9 Владеть: методами оценки экономической и социальной эффективности выработки командной стратегии</p>
<p>Владеть: технологией организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям</p> <p>Владеть: механизмом командообразования и принципами делегирует полномочия членам команды</p> <p>Владеть: моделями и методами оценки эффективности командной стратегии</p>
<p>УК-4: Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>
<p>Знать:</p>
<p>УК-4.1 Знать: концепцию и философию управления персоналом</p> <p>УК-4.2 Знать: как применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК-4.3 Знать: как устанавливать и развивать профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия</p>
<p>Знать: понятийно-философский аппарат управления персоналом</p> <p>Знать: технологии, применяемые для решения профессиональных задач, особенности коммуникации в профессиональных сообществах; особенности технического перевода профессиональных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно</p> <p>Знать: интеракцию для развития профессиональных контактов в соответствии с потребностями совместной деятельности</p>

Уметь:
<p>УК-4.4 Уметь: применять на практике устную и письменную деловую коммуникацию</p> <p>УК-4.5 Уметь: составлять, переводить и редактировать различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.), в том числе на иностранном языке</p> <p>УК-4.6 Уметь: аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке</p>
<p>Уметь: применять современные методы и технологии деловой коммуникации, особенности устной и письменной научно-технической коммуникации</p> <p>Уметь: определить на государственном (русском) и иностранном (-ых) языке (-ах) коммуникативно приемлемые стиль делового общения, вербальные и невербальные средства взаимодействия с партнерами; осуществлять перевод профессиональных и научных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно</p> <p>Уметь: аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке</p>
Владеть:
<p>УК-4.7 Владеть: способностью представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат</p> <p>УК-4.8 Владеть: методикой составления суждения в межличностном деловом общении на государственном и иностранных языках</p> <p>УК-4.9 Владеть: навыками представлять результаты профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях</p>
<p>Владеть: способностью делового общения в профессиональной среде; навыками поиска необходимой информации в процессе решения стандартных коммуникативных задач на государственном и иностранном (-ых) языках; навыками перевода научных текстов с иностранного (-ых) на государственный язык и обратно</p> <p>Владеть: различными стилями делового общения и коммуникации в зависимости от специфики профессиональной и/или академической среды; на государственном и иностранных языках</p> <p>Владеть: умением представлять результаты профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат</p>
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Знать:
<p>УК-5.1 Знать: основные концепции, трактовки и компоненты понятий «культура» и «межкультурные коммуникации»</p> <p>УК-5.2 Знать: особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации)</p> <p>УК-5.3 Знать: процесс обеспечения создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>
<p>Знать: основные подходы к пониманию «культура» и «межкультурные коммуникации»</p> <p>Знать: механизм конструктивного взаимодействия с людьми с учетом межкультурного разнообразия общества</p> <p>Знать: архитектуру создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>
Уметь:
<p>УК-5.4 Уметь: коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента)</p> <p>УК-5.5 Уметь: анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития;</p> <p>УК-5.6 Уметь: руководить ситуацией по предотвращению разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации</p>
Уметь: достигать

<p>коммуникативную цель, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента)</p> <p>Уметь: недискриминационно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции</p> <p>Уметь: применять знания исторических, этических и философских фактов для решения проблем мировоззренческого, нравственного и личностного характера, преодоления разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации</p>
Владеть:
<p>УК-5.7 Владеть: навыками построения социального и профессионального взаимодействия с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп</p> <p>УК-5.8 Владеть: способами обосновывания актуальности использования результатов кросс - культурного анализа при социальном и профессиональном взаимодействии</p> <p>УК-5.9 Владеть: способностью обеспечить создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>
<p>Владеть: пониманием значения базовых ценностей мировой истории, философии, культуры, науки, производства, для сохранения и развития современной цивилизации</p> <p>Владеть: анализом влияния кросс – культурных особенностей при социальном и профессиональном взаимодействии</p> <p>Владеть: принципами не-дискриминационного взаимодействия, основанного на толерантном восприятии культурных особенностей представителей различных этносов и конфессий, при лич-ном и массовом общении для достижения поставленной цели</p>

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Знать:
<p>УК-6.1 Знать: методологию управления временем, при выполнении стратегических задач, проектов, при достижении поставленных целей</p> <p>УК-6.2 Знать: направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка труда</p> <p>УК-6.3 Знать: принципы самовоспитания и самообразования, исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста</p>
<p>Знать: основные правила и эффективные методики управления временем, при выполнении стратегических задач, проектов, при достижении поставленных целей</p> <p>Знать: основные принципы самовоспитания и самообразования, их особенностей и технологий реализации исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста</p> <p>Знать: важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, перспективы развития профессиональной деятельности, выстраивая и реализовывая траекторию саморазвития в течение всей жизни</p>
Уметь:
<p>УК-6.4 Уметь: оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач</p> <p>УК-6.5 Уметь: определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям</p> <p>УК-6.6 Уметь: демонстрировать возможности самоконтроля и рефлексии при корректировке выбранной траектории профессионального и карьерного роста</p>
<p>Уметь: применять знания о своих внутренних ресурсах и их пределах (личностных, ситуативных, временных и т.д.), для успешного выполнения порученной работы</p> <p>Уметь: определить приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста по выбранным критериям</p> <p>Уметь: корректировать обучение по выбранной траектории, демонстрируя самоконтроль</p>

Владеть:
УК-6.7 Владеть: информационными ресурсами о потребностях рынка труда для построения траектории совершенствования своего профессионального роста
УК-6.8 Владеть: методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности
УК-6.9 Владеть: способностью выстраивать гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда
Владеть: информацией о требованиях рынка труда и предложениях образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального развития
Владеть: способностью к самоанализу и самоконтролю, к самообразованию и самосовершенствованию, к поиску и реализации новых, эффективных форм организации своей деятельности; навыками использования творческого потенциала для управления экономическими процессами
Владеть: информацией о потребностях рынка труда в образовательных услугах для выстраивания траектории собственного профессионального развития

ОПК-1: Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

Знать:
ОПК-1.1 Знать: механизм взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов с решением профессиональных задач
ОПК-1.2 Знать: методологию обобщения и критического анализа практик управления
ОПК-1.3 Знать: критерии выбора оптимальных методов решения профессиональных задач
Знать: понятийно-категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой теории; инновационных подходов с решением профессиональных задач
Знать: методы критического анализа практик управления
Знать: подходы, принципы развития и основные методы экономической, организационной и управленческой теории для решения профессиональных задач
Уметь:
ОПК-1.4 Уметь: использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и (или) исследовательских задач
ОПК-1.5 Уметь: критически анализировать процессы в организации на основе знаний экономической, организационной, управленческой теории в условиях инновационного развития
ОПК-1.6 Уметь: разрабатывать предложения по повышению эффективности профессиональных задач на основе инновационных подходов, используя знания экономических, организационных и управленческих теорий
Уметь: решать прикладные и (или) исследовательские задачи, с использованием фундаментальных знаний в области менеджмента, маркетинга и финансов
Уметь: использовать понятийно-категориальным аппаратом, основными законами и теориями экономики и управления в профессиональной деятельности
Уметь: разрабатывать предложения по повышению эффективности профессиональной деятельности, используя современные инновационные подходы
Владеть:
ОПК-1.7 Владеть: механизмом взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории с решением профессиональных задач на основе инновационных подходов
ОПК-1.8 Владеть: навыками концептуального обоснования связи решения профессиональных задач со знаниями экономической, организационной и управленческой теории
ОПК-1.9.

Владеть: способностью выбора оптимальных методов решения профессиональных задач на основе критического анализа практик управления
Владеть: механизмом взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории с решением профессиональных задач на основе инновационных подходов
Владеть: навыками концептуального обоснования связи решения профессиональных задач со знаниями экономической, организационной и управленческой теории на основе инновационных подходов
Владеть: практическим инструментарием для решения профессиональных задач на основе критического анализа практик управления
ОПК-2: Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;
Знать:
ОПК-2.1. Знать: современные информационно-аналитические системы для информационного обеспечения решения управленческих и исследовательских задач
ОПК-2.2 Знать: способы применения современной техники и методики сбора данных при решении задач профессиональной деятельности
ОПК-2.3 Знать: аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением интеллектуальных информационных технологий
Знать: методы и современные инструменты, используемые в процессе сбора, обработки и анализа данных и решения поставленных управленческих задач
Знать: основные операции и законы математической логики, используемые в интеллектуальных информационно-аналитических системах
Знать: актуальность и практическую значимость использования современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем для решения поставленных управленческих задач
Уметь:
ОПК-2. Уметь: находить, оценивать и использовать современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы, необходимые для решения управленческих и исследовательских задач;
ОПК-2.5 Уметь: применить на практике современные техники и методики сбора данных для постановки и решения стратегических задач управления с применением продвинутых информационных технологий
ОПК-2.6 Уметь: осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем
Уметь: оценивать и использовать современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы, необходимые для решения управленческих и исследовательских задач
Уметь: использовать современный инструментарий и продвинутое интеллектуальное информационно-аналитическое оборудование для постановки и решения стратегических задач управления
Уметь: анализировать данные, необходимые для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем
Владеть:
ОПК-2.7. Владеть: процессом сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем
ОПК-2.8 Владеть: методическим инструментарием для постановки и решения стратегических задач управления с применением информационных технологий
ОПК-2.9 Владеть: способностью проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации, включая современные цифровые системы и методы.
Владеть: процессом анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем
Владеть: цифровыми технологиями для постановки и решения стратегических задач управления
Владеть: методикой в рамках поставленных управленческих задач с использованием

современных
информационных
технологий

ОПК-3: Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

Знать:

ОПК-3.1.

Знать: методы принятия и оценки операционной и организационной эффективности организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

ОПК-3.2

Знать: механизм

реализации организационно-управленческих решений и оценки их последствий в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-3.3

Знать: методы оценки операционной и организационной эффективности, социальной значимости, организационно-управленческих решений.

Знать: принципы

и концептуальные

положения принятия

управленческих

решений с в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

Знать: методы разработки организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды

Знать: механизм реализации операционной организационной эффективности, социальной значимости, организационно-управленческих решений

Уметь:

ОПК-3.4

Уметь: использовать методики по выработке организационно-управленческих решений на основе анализа и системы правил при их оценке в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

ОПК-3.5

Уметь: использовать научные подходы к разработке и обоснованию организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости при решении стратегических задач

ОПК-3.6

Уметь: анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения на основе цифровой грамотности.

Уметь: предложить алгоритм

по выработке организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости на основе анализа и системы правил при их оценке в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

Уметь: оценивать условия

и анализировать последствия

разрабатываемых организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия

Уметь: использовать положительный международный опыт, принимая компетентные управленческие решения на основе цифровой грамотности

Владеть:

ОПК-3.7.

Владеть: навыками анализа парадигмы современного подхода к разработке организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамичной среды

ОПК-3.8.

Владеть: способностью находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия

ОПК-3.9.

Владеть: способностью компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров

Владеть: качественным изменением системы практических подходов к формированию механизма обоснованных организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамичной среды

Владеть: способностью оценить результаты и (или) последствия принимаемых организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости, в условиях сложной и динамичной среды
 Владеть: коммуникативной компетентностью для достижения взаимопонимания с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные..

ОПК-4: Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

Знать:

ОПК-4.1.

Знать: механизм создания проектных команд и временных рабочих групп в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса с использованием современных практик управления

ОПК-4.2

Знать: методологию руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных

навыков

ОПК-4.3

Знать: технологию выявления новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес –модели организации.

Знать: практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентного преимущества организации, при оценке новых рыночных возможностей

Знать: инновационные направления деятельности и соответствующие им бизнес –модели организации в части разработки стратегии развития организации, с появлением новых рыночных возможностей

Уметь:

ОПК-4.4

Уметь: на основе современных методов и матричных моделей разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента

ОПК-4.5.

Уметь: осуществлять диагностику бизнес-идеи и использовать ее при поиске новых рыночных возможностей

ОПК-4.6

Уметь: моделировать бизнес-процессы создания и развития новых направлений деятельности и организаций

Уметь: классифицировать матрицы при разработке стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента

Уметь: моделировать бизнес-процессы и на этой основе оценивать новые рыночные возможности создания и развития новых направлений деятельности и организации

Уметь: определить главные принципы моделирования бизнес-процессов, способствующих развитию новых направлений деятельности и организаций

Владеть:

ОПК-4.7.

Владеть: инструментарием по оценке эффективности бизнес-моделей при развитии новых направлений деятельности организаций

ОПК-4.8

Владеть: механизмом разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков.

ОПК-4.9

Владеть: навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности

Владеть: методами эффективного экономического анализа бизнес-моделей при развитии новых направлений деятельности организаций

Владеть: инновационным подходом новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей

Владеть: анализом контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности, рой необходимости осуществлять корректировку

ОПК-5: Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.

Знать:

ОПК-5.1.

<p>Знать: методологию системного анализа, современные информационные технологии и программные средства, для критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и выполнения научно-исследовательских проектов ОПК-5.2</p> <p>Знать: навыки работы со специализированными пакетами программ для выполнения научных исследований в менеджменте и решения проектных задач ОПК-5.3</p> <p>Знать: роль современных информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, для выполнения научно-исследовательских проектов</p>
<p>Знать: системный анализ и моделирование информационных процессов и программных средств для критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и выполнения научно-исследовательских проектов</p> <p>Знать: этапы работы со специализированными пакетами программ для выполнения научных исследований в менеджменте и решения проектных задач</p> <p>Знать: процесс аналитического исследования крупных массивов данных для выполнения научно-исследовательских проектов</p>
<p>Уметь:</p> <p>ОПК-5.4</p> <p>Уметь: применять на практике навыки работы с современными информационными технологиями и программными средствами, при проведении научных исследований в менеджменте</p> <p>ОПК-5.</p> <p>Уметь: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте, способен подготовить научно-практические и исследовательские труды</p> <p>ОПК-5.6</p> <p>Уметь: обобщать и формулировать выводы, разрабатывать рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса</p>
<p>Уметь: аргументированно обосновывать использование современных информационных технологии и программных средств, при проведении научных исследований в менеджменте</p> <p>Уметь: использовать инструменты оценки результатов научных исследований в менеджменте, основываясь на достижениях отечественных и зарубежных исследователей, для подготовки научно-практических трудов</p> <p>Уметь: разработать рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса</p>
<p>Владеть:</p> <p>ОПК-5.7</p> <p>Владеть: современными инструментами менеджмента, информационно-коммуникационными технологиями и программными средствами для разработки мероприятий при решении профессиональных задач</p> <p>ОПК-5.8</p> <p>Владеть: навыками определения инструментария разработки мероприятий при выполнении научно-исследовательских проектов, используя современные информационные технологии и программные средства</p> <p>ОПК-5.9</p> <p>Владеть: навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента и смежных областях</p>
<p>Владеть: информационно-коммуникационными технологиями и программными средствами для разработки мероприятий при решении профессиональных задач</p> <p>Владеть: логико-методологическим инструментарием разработки мероприятий при выполнении научно-исследовательских проектов, используя современные информационные технологии и программные средства</p> <p>Владеть: способностью сформировать методические рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента и смежных областях</p>

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

<p>3.1 Знать:</p> <p>УК-1.1.</p> <p>Знать: основные принципы, законы и категории теории познания в их логической целостности и последовательности</p> <p>УК-1.2.</p> <p>Знать: методологию поиска, анализа и синтеза информации для разработки стратегии действий</p> <p>УК-1.3.</p> <p>Знать: методологию научного анализа и синтеза для решения проблемных ситуаций и проектирует процессы по их устранению</p>
--

<p>УК-2.1 Знать: процедуры постановки проблемы проектной задачи и способы ее решения через реализацию проектного управления.</p> <p>УК-2.2 Знать: концепцию разработки проекта в рамках обозначенной проблемы</p> <p>УК-2.3 Знать: методологию принятия решений на всех этапах жизненного цикла проекта</p>
<p>УК-3.1 Знать: методологию организации командной работы исходя из целеполагания</p> <p>УК-3.2 Знать: способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели</p> <p>УК-3.3 Знать: теорию и методологию социальных и трудовых отношений</p>
<p>УК-4.1 Знать: концепцию и философию управления персоналом</p> <p>УК-4.2 Знать: как применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>УК-4.3 Знать: как устанавливать и развивать профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия</p>
<p>УК-5.1 Знать: основные концепции, трактовки и компоненты понятий «культура» и «межкультурные коммуникации»</p> <p>УК-5.2 Знать: особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации)</p> <p>УК-5.3 Знать: процесс обеспечения создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>
<p>УК-6.1 Знать: методологию управления временем, при выполнении стратегических задач, проектов, при достижении поставленных целей</p> <p>УК-6.2 Знать: направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка труда</p> <p>УК-6.3 Знать: принципы самовоспитания и самообразования, исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста</p>
<p>ОПК-1.1 Знать: механизм взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов с решением профессиональных задач</p> <p>ОПК-1.2 Знать: методологию обобщения и критического анализа практик управления</p> <p>ОПК-1.3 Знать: критерии выбора оптимальных методов решения профессиональных задач</p>
<p>ОПК-2.1. Знать: современные информационно-аналитические системы для информационного обеспечения решения управленческих и исследовательских задач</p> <p>ОПК-2.2 Знать: способы применения современной техники и методики сбора данных при решении задач профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-2.3 Знать: аналитический инструментарий для постановки и решения типовых задач управления с применением интеллектуальных информационных технологий</p>
<p>ОПК-3.1. Знать: методы принятия и оценки операционной и организационной эффективности организационно-управленческих решений в условиях сложной(в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;</p> <p>ОПК-3.2 Знать: механизм реализации организационно-управленческих решений и оценки их последствий в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p> <p>ОПК-3.3 Знать: методы оценки операционной и организационной эффективности, социальной значимости, организационно-управленческих решений.</p>

ОПК-4.1.	Знать: механизм создания проектных команд и временных рабочих групп в целях реализации проектов в сфере российского и международного бизнеса с использованием современных практик управления
ОПК-4.2	Знать: методологию руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных
навыков	
ОПК-4.3	Знать: технологию выявления новых
	рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес –модели организации.
ОПК-5.1.	Знать: методологию системного анализа, современные информационные технологии и программные средства, для критической оценки результатов научных исследований в менеджменте и выполнения научно-исследовательских проектов
ОПК-5.2	Знать: навыки работы со специализированными пакетами программ для выполнения научных исследований в менеджменте и решения проектных задач
ОПК-5.3	Знать: роль современных информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, для выполнения научно-исследовательских проектов
3.2	Уметь:
УК-1.4.	Уметь: критически оценивать надежность источников информации, осуществляет ее ранжирование для формирования информационной базы аналитических исследований
УК-1.5.	Уметь: использовать методологию научных исследований в решении профессиональных задач
УК-1.6	Уметь: анализировать проблемные ситуации как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.
УК-2.4	Уметь: осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняя зоны ответственности участников проекта
УК-2.5	Уметь: планировать необходимые ресурсы для осуществления проекта, в том числе с учетом их заменимости
УК-2.6.	Уметь: применять информационные технологии на всех этапах жизненного цикла проекта
УК-3.4	Уметь: планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов
УК-3.5	Уметь: разрешать конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон
УК-3.6	Уметь: действовать в духе сотрудничества, определяет цели и задачи в направлении личного, образовательного и профессионального роста
УК-4.4	Уметь: применять на практике устную и письменную деловую коммуникацию
УК-4.5	Уметь: составлять, переводить и редактировать различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.), в том числе на иностранном языке
УК-4.6	Уметь: аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке
УК-5.4	Уметь: коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента)
УК-5.5	Уметь: анализировать важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития;
УК-5.6	Уметь: руководить ситуацией по предотвращению разногласий и конфликтов в межкультурной коммуникации

<p>УК-6.4 Уметь: оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач</p> <p>УК-6.5 Уметь: определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям</p> <p>УК-6.6 Уметь: демонстрировать возможности самоконтроля и рефлексии при корректировке выбранной траектории профессионального и карьерного роста</p>
<p>ОПК-1.4 Уметь: использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и (или) исследовательских задач</p> <p>ОПК-1.5 Уметь: критически анализировать процессы в организации на основе знаний экономической, организационной, управленческой теории в условиях инновационного развития</p> <p>ОПК-1.6 Уметь: разрабатывать предложения по повышению эффективности профессиональных задач на основе инновационных подходов, используя знания экономических, организационных и управленческих теорий</p>
<p>ОПК-2. Уметь: находить, оценивать и использовать современный инструментальный и интеллектуальные информационно-аналитические системы, необходимые для решения управленческих и исследовательских задач;</p> <p>ОПК-2.5 Уметь: применить на практике современные техники и методики сбора данных для постановки и решения стратегических задач управления с применением продвинутых информационных технологий</p> <p>ОПК-2.6 Уметь: осуществлять сбор, обработку и анализ данных, необходимых для решения управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p>
<p>ОПК-3.4 Уметь: использовать методики по выработке организационно-управленческих решений на основе анализа и системы правил при их оценке в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p> <p>ОПК-3.5 Уметь: использовать научные подходы к разработке и обоснованию организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости при решении стратегических задач</p> <p>ОПК-3.6 Уметь: анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения на основе цифровой грамотности.</p>
<p>ОПК-4.4 Уметь: на основе современных методов и матричных моделей разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента</p> <p>ОПК-4.5. Уметь: осуществлять диагностику бизнес-идеи и использовать ее при поиске новых рыночных возможностей</p> <p>ОПК-4.6 Уметь: моделировать бизнес-процессы создания и развития новых направлений деятельности и организаций</p>
<p>ОПК-5.4 Уметь: применять на практике навыки работы с современными информационными технологиями и программными средствами, при проведении научных исследований в менеджменте</p> <p>ОПК-5. Уметь: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте, способен подготовить научно-практические и исследовательские труды</p> <p>ОПК-5.6 Уметь: обобщать и формулировать выводы, разрабатывать рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса</p>
<p>3.3 Владеть:</p>
<p>УК-1.7. Владеть: навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению;</p> <p>УК-1.8. Владеть: инструментарием анализа для решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов.</p> <p>УК-1.9. Владеть: методологией разработки и принятия управленческих и стратегических решений</p>

<p>УК-2.7 Владеть: навыками разработки плана реализации проекта с использованием инструментов планирования</p> <p>УК-2.8 Владеть: программными средствами на всех этапах жизненного цикла управления проектом</p> <p>УК-2.9 Владеть: способностью осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта</p>
<p>УК-3.7 Владеть: способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям</p> <p>УК-3.8 Владеть: инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды</p> <p>УК-3.9 Владеть: методами оценки экономической и социальной эффективности выработки командной стратегии</p>
<p>УК-4.7 Владеть: способностью представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат</p> <p>УК-4.8 Владеть: методикой составления суждения в межличностном деловом общении на государственном и иностранных языках</p> <p>УК-4.9 Владеть: навыками представлять результаты профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях</p>
<p>УК-5.7 Владеть: навыками построения социального и профессионального взаимодействия с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп</p> <p>УК-5.8 Владеть: способами обосновывания актуальности использования результатов кросс - культурного анализа при социальном и профессиональном взаимодействии</p> <p>УК-5.9 Владеть: способностью обеспечить создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p>
<p>УК-6.7 Владеть: информационными ресурсами о потребностях рынка труда для построения траектории совершенствования своего профессионального роста</p> <p>УК-6.8 Владеть: методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности</p> <p>УК-6.9 Владеть: способностью выстраивать гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда</p>
<p>ОПК-1.7 Владеть: механизмом взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории с решением профессиональных задач на основе инновационных подходов</p> <p>ОПК-1.8 Владеть: навыками концептуального обоснования связи решения профессиональных задач со знаниями экономической, организационной и управленческой теории</p> <p>ОПК-1.9. Владеть: способностью выбора оптимальных методов решения профессиональных задач на основе критического анализа практик управления</p>
<p>ОПК-2.7. Владеть: процессом сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем</p> <p>ОПК-2.8 Владеть: методическим инструментарием для постановки и решения стратегических задач управления с применением информационных технологий</p> <p>ОПК-2.9 Владеть: способностью проводить анализ и моделирование процессов управления с целью оптимизации деятельности организации, включая современные цифровые системы и методы.</p>

ОПК-3.7.

Владеть: навыками анализа парадигмы современного подхода к разработке организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамичной среды

ОПК-3.8.

Владеть: способностью находить организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия

ОПК-3.9.

Владеть: способностью компетентно выстраивать коммуникацию с партнерами, исходя из целей и ситуации общения, определяя и реагируя соответствующим образом на культурные, языковые и иные особенности, влияющие на профессиональное общение и результаты переговоров

ОПК-4.7.

Владеть: инструментарием по оценке эффективности бизнес-моделей при развитии новых направлений деятельности организаций

ОПК-4.8

Владеть: механизмом разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков.

ОПК-4.9

Владеть: навыками контроля за результатами выполнения принимаемых организационно-управленческих решений и оценки их результативности

ОПК-5.7

Владеть: современными инструментами менеджмента, информационно-коммуникационными технологиями и программными средствами для разработки мероприятий при решении профессиональных задач

ОПК-5.8

Владеть: навыками определения инструментария разработки мероприятий при выполнении научно-исследовательских проектов, используя современные информационные технологии и программные средства

ОПК-5.9

Владеть: навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента и смежных областях