

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 14.11.2023 15:38:49  
Уникальный программный ключ:  
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе"**

**(МГРИ)**

## Аннотация дисциплины (модуля)

# **Подходы и методы управления проектами при освоении минерально-сырьевой базы рабочая программа дисциплины (модуля)**

Закреплена за кафедрой	<b>Производственного и финансового менеджмента</b>
Учебный план	zm380402_23_ZMOM23.plx Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	2 ЗЕТ
Форма обучения	<b>заочная</b>
Программу составил(и):	Кандидат технических наук, доцент кафедры производственного и финансового менеджмента, Новикова С.А.
Семестр(ы) изучения	2;

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	• углубленное изучение обучающимися особенностей, методологических подходов, актуальных проблем и практического опыта проектных решений при освоении минерально-сырьевой базы;
1.2	• формирование комплексного представления о механизмах организации и управления проектами в области воспроизводства и развития минерально-сырьевой базы.
1.3	Задачами дисциплины являются:
1.4	• формирование устойчивых представлений о сущности и содержании проектного управления, его ключевых отличиях от других подходов к организации деятельности в области освоения минерально-сырьевой базы, возможностях, перспективах использования проектного управления в минерально-сырьевом комплексе;
1.5	• изучение и практическое освоение основных моделей и методов управления проектами, ориентированных на научно-обоснованное целеполагание, экономическую оценку, управление развитием и функционированием проектных команд;
1.6	• практическое закрепление представлений, связанных с адаптацией инструментария управления проектами к специфике минерально-сырьевого комплекса, определением и использованием ключевых факторов успеха проектов при освоении минерально-сырьевой базы.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Теория организации и организационное поведение
2.1.2	Организация производства на предприятиях МСК и техническое регулирование
2.1.3	Современный стратегический анализ
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Научно-исследовательская работа
2.2.2	Преддипломная практика
2.2.3	Технологическая (проектно-технологическая) практика
2.2.4	Государственная итоговая аттестация (подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы)

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий**

**Знать:**

проблематику информационного обеспечения, необходимого для решения проблемной ситуации и проектирует процессы по их устранению.

механизм разрешения проблемной ситуации, опираясь на связь информации с системами управления предприятием и управленческим процессом в целом

**Уметь:**

использовать методологию научных исследований в решении профессиональных задач

использовать методы и методологию научных исследований в решении профессиональных задач

**Владеть:**

навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению

способностью определять пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению, используя методику научного поиска

**УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели**

**Знать:**

способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

алгоритм отбора членов команды для достижения поставленной цели, в соответствии с разработанной стратегией

<b>Уметь:</b>
действовать в духе сотрудничества, определяет цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста
определять цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста, действуя в духе сотрудничества
<b>Владеть:</b>
инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды.
инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды, способствуя повышению эффективности работы

**ПК-7: Способен к определению стоимостей организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)**

<b>Знать:</b>
особенности влияния различных видов износа имущества на стоимость организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество)
методы определения влияния различных видов износа имущества на стоимость организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов

<b>Уметь:</b>
пользоваться источниками информации, выявлять и отображать ценообразующие факторы организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)
выявлять и отображать ценообразующие факторы организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов, используя виды источников и носителей информации

<b>Владеть:</b>
способностью исследования состояния (в том числе технического состояния активов) организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)
способностью к обследованию и мониторингом технического состояния организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов, кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)

### В результате освоения дисциплины обучающийся должен

<b>3.1 Знать:</b>
проблематику информационного обеспечения, необходимого для решения проблемной ситуации и проектирует процессы по их устранению.
способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели
особенности влияния различных видов износа имущества на стоимость организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество)
<b>3.2 Уметь:</b>
использовать методологию научных исследований в решении профессиональных задач
действовать в духе сотрудничества, определяет цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста

пользоваться источниками информации, выявлять и отображать ценообразующие факторы организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)

**3.3 Владеть:**

навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению

инструментарием планирования командной работы, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды.

способностью исследования состояния (в том числе технического состояния активов) организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса)