

(МГРИ)

Аннотация дисциплины (модуля)

Управление человеческим капиталом организации рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономики минерально-сырьевого комплекса
Учебный план	zm380402_23_ZMOM23.plx Направление подготовки 38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Общая трудоёмкость	3 ЗЕТ
Форма обучения	заочная
Программу составил(и):	доктор экономических наук, Профессор кафедры экономики минерально-сырьевого комплекса, Заернюк В.М.
Семестр(ы) изучения	2;

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью дисциплины Б1.В.ДВ.04.02 «Управление человеческим капиталом в организации» является освоение обучающимися теоретических знаний в области управления людьми в организации, приобретение умений применять их на практике и формирование общекультурных и профессиональных компетенций, необходимых в управленческой деятельности.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Современные проблемы менеджмента
2.1.2	Методология и организация научных исследований в менеджменте
2.1.3	Организация производства на предприятиях МСК и техническое регулирование
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Ресурсосбережение проекта в МСК
2.2.2	Управление рисками в организациях МСК
2.2.3	Бизнес-инжиниринг предприятий МСК
2.2.4	Технологическая (проектно-технологическая) практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Знать:

теорию и методологию социальных и трудовых отношений
методологию исследования феномена социально-трудовых отношений.

Уметь:

действовать в духе сотрудничества, определять цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста
использовать технологии личностного, образовательного и профессионального роста, способствующие развития человеческого капитала

Владеть:

способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям
способностью работать в команде и принимать решения, от которых зависит работа группы, коллектива, рабочей команды

УК-6: Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Знать:

принципы самовоспитания и самообразования, исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста
принципы взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования

Уметь:

оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач
использовать для успешного выполнения профессиональных задач свои ресурсы (человеческий капитал) и знать их пределы (личностные, ситуативные, временные)

Владеть:

методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности
способностью критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы (человеческий капитал) и возможности для успешной профессиональной деятельности

ПК-3: Способен к разработке методологии и стандартизации процесса финансового консультирования и финансового планирования	
Знать:	
основы	стратегического менеджмента и маркетинга;
технологии	использования человеческого капитала в профессиональной деятельности
Уметь:	
	оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования
оценивать	ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения человеческого капитала в работу организации
Владеть:	
	способностью установления требований к организации аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового планирования
	процессом перспективного планирования процесса развития человеческого капитала, с учетом требований внешней и внутренней среды организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	теорию и методологию социальных и трудовых отношений
	принципы самовоспитания и самообразования, исходя из потребностей рынка труда и оценки перспектив карьерного роста
основы	стратегического менеджмента и маркетинга;
3.2	Уметь:
	действовать в духе сотрудничества, определять цели и задачи в направлении личностного, образовательного и профессионального роста
	оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного выполнения профессиональных задач
	оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса финансового консультирования и финансового планирования
3.3	Владеть:
	способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям
	методами и приемами критически оценивать и оптимально использовать собственные ресурсы и возможности для успешной профессиональной деятельности
	способностью установления требований к организации аппаратно-информационного обеспечения процесса финансового планирования