

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович
Должность: Ректор
Дата подписания: 06.11.2024 17:24:14
Уникальный программный ключ:
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62

Приложение № 1
к приказу МГРИ от от 12.04.2024 № 01-11/162



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Российский государственный геологоразведочный университет имени
Серго Орджоникидзе»
(МГРИ)**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
ДЕТСКИЙ ТЕХНОПАРК**

МОСКВА, 2024

1. Общее положение

1.1. Детский технопарк (далее - ДТ) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» (МГРИ) (далее – Университет)

1.2. Настоящее положение регламентирует деятельность ДТ, определяет его назначение, задачи, функции, права и обязанности

1.3. Координацию и контроль деятельности ДТ осуществляет должностное лицо, указанное в соответствующем приказе.

1.4. ДТ обеспечивает функционирование Программы «Детский технопарк «Москва» (ДТ «Москва») – площадки, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, нацеленной на подготовку новых высококвалифицированных инженерных кадров, разработку, тестирование и внедрение инновационных технологий и идей, пространство интеллектуальной смелости, среда ускоренного развития технических способностей учащихся образовательных организаций города Москвы.

Основанием для проведения программы ДТ «Москва» является заключенный Договор с Автономной некоммерческой организацией «Развитие человеческого капитала».

ДТ в своей деятельности руководствуется действующим законодательством и нормативными актами Российской Федерации, нормативными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом МГРИ, приказами и распоряжениями ректора, локальными нормативными актами Университета, настоящим Положением.

1.7. ДТ создается, реорганизуется и ликвидируется приказом по Университету в установленном порядке.

1.8. Внесение изменений в настоящее Положение утверждаются приказом по Университету в установленном порядке.

2. Функции и задачи подразделения

Основными функциями ДТ являются организация программы ДТ «Москва», в том числе:

- содействие обучающимся, профессорско-преподавательскому составу, иным работникам МГРИ в реализации отобранных инновационных проектов и программ;
- привлечение к сотрудничеству действующих инновационных предприятий, направления деятельности которых соответствуют целям и задачам ДТ «Москва»;
- оказание структурным подразделениям МГРИ помощи в проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, производственного освоения их результатов;
- предоставление информации по инновационным предложениям и

продуктам, возможным партнерам и участникам инновационного процесса,

- осуществление других видов деятельности, не противоречащих целям и задачам, предусмотренным Уставом МГРИ, и не запрещенных законодательными актами.

2.1. Задачи ДТ:

обеспечение функционирования программы ДТ «Москва» – в том числе- Стимулирование у молодежи интереса к развитию в области инженерно-инновационной деятельности, развитие интеллектуальной культуры и научно-технического творчества учащихся образовательных организаций города Москвы.- .

- Создание условий для подготовки будущих специалистов в научно-технической сфере, возможность развивать навыки практического решения актуальных инженерно-технических задач и работы с высокотехнологичным оборудованием.

- Стимулирование интереса школьников к сфере инноваций и высоких технологий, поддержка талантливых подростков, подготовка и организация представления и защиты проектов в олимпиадах и конкурсах..

- Развитие регионального сотрудничества, а именно организация и проведение семинаров в дистанционном формате по направлениям детского технопарка для учащихся образовательных организаций Российской Федерации...

- Организация и проведение семинаров, экспресс-курсов, лагерей в летний период с целью развития проектной деятельности, практического решения актуальных инженерно-технических задач и работы с высокотехнологичным оборудованием, технологического предпринимательства..

- Организация, обучение дополнительным компетенциям, сопровождение проектной деятельности участников чемпионатов с целью создания бизнес-продуктов и масштабирования предпринимательской деятельности;

- Организация и проведение информационно-просветительских и мотивирующих на инженерные профессии мероприятий, организация практико-ориентированных экскурсий..

3. Структура и состав подразделения

3.1. Структура и состав (численность) ДТ определяются штатным расписанием, утверждаемым в установленном порядке.

3.2. Непосредственное руководство ДТ осуществляет Директор Детского технопарка «Москва». Директор ДТ отвечает за надлежащее оказание услуг по реализации программы Детский технопарк «Москва» в соответствии с заключенным Договором с Автономной некоммерческой организацией «Развитие человеческого капитала».

3.3. Трудовые обязанности, права работников ДТ, условия их труда определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами),

заключаемыми с каждым работником, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Университета, а также должностными инструкциями работников ДТ. 3.4. Оплата труда работников ДТ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, штатным расписанием, Положением об оплате труда работников Университета, другими локальными нормативными актами Университета.

3.5. За ДТ и его подразделениями в установленном порядке закрепляются помещения и материальные ценности.

3.7 Работники ДТ обеспечивают своевременное и качественное выполнение своих функциональных обязанностей, планов работы, поручений руководителя.

4. Права взаимоотношения и связи руководителя структурного подразделения при исполнении должностных обязанностей, ответственность

4.1 В ходе реализации своих задач и функций ДТ взаимодействует с другими структурными подразделениями МГРИ и внешними организациями в рамках полномочий, определенных настоящим Положением, приказами и распоряжениями ректора.

4.2. Работники ДТ несут ответственность в порядке и объеме, предусмотренном действующим законодательством, должностными инструкциями и трудовым договором, в том числе за разглашение конфиденциальной информации и иных сведений, которые могут нанести ущерб Университету или повлиять на его авторитет.

5. Основные требования к квалификации сотрудников структурного подразделения

5.1. Квалификация работников ДТ должна соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

6. Основные требования к рабочему месту работника структурного подразделения.

6.1. Организация рабочих мест должна обеспечивать надлежащее выполнение должностных обязанностей работниками Управления с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

6.2. Условия труда на рабочих местах работников Управления должны соответствовать требованиям трудового законодательства Российской Федерации, Санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам (СанПиН), другим принимаемым в этой области нормативным правовым документам.

6.3. Рабочее место каждого работника оборудуется с учетом его функциональных обязанностей. Рабочее место состоит из трех зон: основная, где находится стол с приставками и необходимой оргтехникой,

зона обслуживания посетителей и вспомогательная зона, где располагаются шкафы, копировальная и иная техника.