

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: ПАНОВ Юрий Петрович  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 08.09.2024 11:36:00  
Уникальный программный ключ:  
e30ba4f0895d1683ed43800960e77389e6cbff62



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Российский государственный геологоразведочный университет  
имени Серго Орджоникидзе»  
(МГРИ)

**ПРИНЯТО**

решением Ученого Совета  
МГРИ от 25.04.2019 г.  
протокол № 8



УТВЕРЖДАЮ

Ректор МГРИ

В.А. Косьянов

«25» 04 2019 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

о кафедре, осуществляющей образовательную деятельность в научной  
организации или иной организации, осуществляющей научную (научно-  
исследовательскую) деятельность  
(о базовой кафедре)

Москва – 2019 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает и регламентирует порядок создания и деятельности кафедры, осуществляющей образовательный процесс в научных организациях и иных организациях (далее Базовая организация), осуществляющих научную (научно-исследовательскую) деятельность (далее – Базовая кафедра).

1.2. Базовая кафедра является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе» (далее - МГРИ, Университет) и организационно входит в структуру факультета МГРИ, соответствующего ее профилю деятельности. Базовая кафедра не наделяется полномочиями юридического лица. Имущество, используемое в деятельности базовой кафедры, юридически не обособляется. Базовые кафедры могут создаваться путем преобразования существующих кафедр МГРИ.

1.3. Базовая кафедра в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14.08.2013 г. № 958 «Об утверждении Порядка создания профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы», иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Уставом Университета, настоящим Положением.

1.4. Базовая кафедра создается при соблюдении следующих условий:

- соответствие реализуемой Университетом образовательной программы профилю деятельности базовой организации;

- наличие имущества, необходимого для достижения целей деятельности базовой кафедры;

- обеспечение проведения практики, практических занятий, семинаров, лабораторных практикумов и иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом, на базовой кафедре;

- обеспечение базовой организацией условий для подготовки обучающимися выпускных квалификационных работ и иных видов работ, предусмотренных образовательной программой, в том числе участие в формировании тем выпускных квалификационных работ и иных работ, обеспечение научного руководства и рецензирования выпускных квалификационных работ и иных работ, безвозмездное предоставление обучающимся доступа к информации, необходимой для подготовки выпускных квалификационных работ;

- создание безопасных условий обучения;

- соблюдение специальных условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

1.5. Создание и деятельность базовой кафедры является формой сетевого взаимодействия Университета и базовой организации при реализации образовательных программ и совместных образовательных программ.

1.6. Базовая кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета Университета и заключенного договора между Университетом и базовой организацией о создании базовой кафедры (далее - договор).

1.7. Базовая кафедра может являться как выпускающей, так и обеспечивающей практикоориентированную направленность учебного процесса выпускающих кафедр МГРИ.

1.8. Научно-образовательная деятельность базовой кафедры должна соответствовать планам научно-образовательной деятельности МГРИ, научной и производственной деятельности базовой организации.

1.9. Содержание и регламентацию работы профессорско-

преподавательского состава базовой кафедры определяют трудовые договора, должностные инструкции, индивидуальные планы работы преподавателя, графики работы преподавателя, утвержденные расписания учебных занятий и экзаменов, графики учебного процесса. Содержание и регламентацию работы иных работников базовой кафедры определяют трудовые договора, должностные инструкции и графики работы.

1.10. Базовая кафедра использует для обеспечения своей деятельности учебно-лабораторную, научную, информационную, производственную и материально-техническую базу как базовой организации, так и МГРИ.

1.11. Положение о базовой кафедре утверждается ректором Университета после рассмотрения и одобрения Ученого совета Университета по согласованию с базовой организацией в порядке, предусмотренном уставом Университета.

## **2. Основные цели и задачи базовой кафедры**

2.1. Базовая кафедра создается в целях практической подготовки обучающихся по соответствующей образовательной программе путем реализации Университетом части образовательной программы соответствующего профиля, направленной на формирование, закрепление и развитие умений и компетенций, и включающей возможность проведения всех видов учебных занятий и осуществления научной деятельности.

2.2. Основным направлением деятельности базовой кафедры является адресная подготовка специалистов по основным и дополнительным образовательным программам для промышленных предприятий и научных организаций, являющихся стратегическими партнерами МГРИ.

2.3. Для реализации указанной цели базовая кафедра решает следующие основные задачи:

- совершенствования качества образовательной деятельности путем использования результатов научно-исследовательских работ в образовательном процессе, организации и проведения занятий в инновационных формах по актуальным проблемам науки, экономической и социальной политики, государственного и муниципального управления, бизнеса;

- повышения качества и практической направленности подготовки и формирования навыков профессиональной деятельности путем привлечения высококвалифицированных специалистов-практиков в соответствующих областях для ведения специальных курсов дисциплин, руководства научной работой студентов, руководства практиками и выпускными работами;

- расширения исследовательской направленности обучения и научной составляющей образовательного процесса;

- проведения курсов повышения квалификации, подготовки, профессиональной переподготовки руководящих работников и специалистов минерально-сырьевого комплекса;

- углубления и расширения научных, учебных и производственных связей между МГРИ и базовой организацией.

2.4. В интересах оптимизации деятельности базовых кафедр Ученым советом МГРИ по согласованию с базовой организацией могут быть определены другие задачи, решаемые базовой кафедрой.

### **3. Основные функции базовой кафедры**

3.1. В соответствии с возложенными задачами базовая кафедра с использованием научных и технологических возможностей базовой организации выполняет следующие основные функции:

3.1.1. проведение всех видов учебных занятий по дисциплинам, закрепленным за кафедрой, руководство самостоятельными занятиями студентов, проведение текущего контроля знаний, курсовых экзаменов и зачетов, в том числе:

- организация и проведение всех видов практик студентов на предприятии;
- руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами;
- руководство учебно-исследовательской работой студентов, проведение циклов лабораторных работ, чтение специальных курсов, обеспечивающих учебно-научную и конструкторско-технологическую подготовку и специализацию по профилю отрасли и предприятия;
- руководство подготовкой диссертационных работ на соискание ученых

степеней соответствующего профиля аспирантами и соискателями, прикрепленными к МГРИ или базовой организации;

- организация и проведение авторских учебных курсов;
- организация и проведение мастер-классов и групповых консультаций со студентами;
- проведение индивидуальных консультаций со студентами.

3.1.2. разработка программ целевой подготовки специалистов для базовой организации по согласованным основным и дополнительным образовательным учебным программам, формируемым рабочей группой, состоящей из ведущих специалистов базовой организации по представлению руководства организации-партнера и преподавателей МГРИ.

3.1.3. оснащение учебных и совместных научно-учебных лабораторий по профилю базовой организации для выполнения научных исследований, обеспечения учебного процесса и привлечения к научной работе студентов.

3.1.4. проведение учебно-методической работы, в том числе, участие в разработке новых учебных программ, учебных планов подготовки бакалавров, магистров, специалистов по направлениям (специальностям), аспирантов, разработка (на основе образовательных стандартов и учебных планов) рабочих программ по дисциплинам базовой кафедры, подготовка учебников, учебных и методических пособий, разработка и внедрение новых технологий обучения.

3.1.5. осуществление мероприятий по повышению научно-педагогического потенциала, в том числе:

- переподготовка и повышение квалификации работников базовой организации, подготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров для нужд базовой кафедры;
- привлечение ведущих ученых базовой организации к преподавательской деятельности;
- поддержка и развитие научно-педагогических школ по профилю базовой кафедры.

3.1.6. проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских

работ (НИОКР), создание творческих коллективов для реализации совместных научно-исследовательских проектов.

3.1.7. содействие научно-исследовательской деятельности Университета путем привлечения экспериментальной и производственной базы организации-партнера для выполнения научно-исследовательских работ МГРИ, в том числе с обеспечением доступа к технологическому оборудованию организации-партнера преподавателей и научных сотрудников МГРИ.

3.1.8. проведение совместных научно-технических мероприятий (семинаров, конференций) по приоритетным научно-техническим направлениям, научных конференций студентов, аспирантов и молодых ученых, организация совместных научных и научно-методических публикаций.

3.1.9. проведение мероприятий по профессиональной ориентации молодежи, оказание помощи в обеспечении трудоустройства выпускников.

3.2. В интересах решения задач базовой кафедры Ученым советом МГРИ по согласованию с базовой организацией могут уточняться ее функции.

#### **4. Структура и руководство деятельностью базовой кафедры**

4.1. Базовая кафедра может иметь учебные и научные лаборатории, учебные подразделения дополнительного образования, опытно-производственные участки, а также научно-производственные образовательные центры и лаборатории, создаваемые на базе имеющихся или вновь создаваемых ресурсных центров Университета, с привлечением кадровых, производственных и технологических ресурсов базовой организации.

4.2. Штатное расписание базовой кафедры утверждает ректор Университета по согласованию с руководителем базовой организации.

4.3. Заведующий базовой кафедры руководит всей деятельностью кафедры, в том числе: обеспечивает выполнение решений Ученого совета Университета, Совета факультета, в состав которого входит базовая кафедра, приказов ректора; обеспечивает взаимодействие базовой кафедры и базовой организации в выполнении стоящих перед базовой кафедрой задач.

4.4. Заведующий базовой кафедрой отчитывается в своей деятельности

перед Ученым советом Университета, Ученым советом факультета, руководством базовой организации.

4.5. Заведующий Кафедрой несёт непосредственную ответственность за проведение учебной работы, научных исследований, соблюдением правил техники безопасности и санитарных норм на Кафедре.

4.6. Профессорско-преподавательский состав базовой кафедры формируется из ведущих преподавателей МГРИ, а также из привлекаемых на условиях совместительства работников базовой организации (включая высококвалифицированных специалистов-практиков). Рекомендуемые сроки трудовых договоров работников из числа профессорско-преподавательского состава, заключаемых по результатам конкурсного отбора, определяются по согласованию с базовой организацией. Должностные обязанности профессорско-преподавательского состава определяются индивидуальными планами их работы, а также особыми условиями, оговоренными в трудовом договоре.

4.7. Должностные обязанности учебно-вспомогательного персонала и инженерно-технического персонала определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

## **5. Финансовая деятельность базовой кафедры**

5.1. Условия и порядок финансирования базовой кафедры осуществляется на условиях договора о создании базовой кафедры, заключенного между МГРИ и базовой организацией.

5.2. Финансирование деятельности базовой кафедры может осуществляться на любых законных основаниях, в том числе с использованием внебюджетных средств и на основании договоров, заключаемых МГРИ с базовой организацией и с третьими лицами. По решению Ученого совета МГРИ, финансирование базовой кафедры может осуществляться из средств, поступающих в МГРИ от исполнения хозяйственных договоров, спонсорской помощи, грантов и других источников, а также из средств базовой организации, в порядке, предусмотренном договором об условиях финансирования базовой кафедры, заключенным между МГРИ и базовой организацией.



5.3. . Имущество, переданное Университетом либо базовой организацией базовой кафедре, находится на базовой кафедре в пользовании и состоит на балансе Университета либо базовой организации.

5.4. За базовой кафедрой, в целях обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности, закрепляются помещения Университета и/или базовой организации, а также ей передаются в пользование: оргтехника, сетевое оборудование, средства связи и телекоммуникации, программное обеспечение, производственное и учебно-лабораторное оборудование, мебель и другое имущество, за эффективность использования которых несет ответственность заведующий базовой кафедрой.

5.5. Базовая кафедра может самостоятельно вести работу по привлечению внебюджетных средств за счет выполнения НИОКР на основании действующих положений в Университете.

5.6. Оплата труда персонала базовой кафедры осуществляется на основании заключенных трудовых договоров в соответствии с утвержденным в установленном порядке штатным расписанием в пределах средств, выделенных на эти цели Университетом и базовой организацией.

5.7. Студенты и аспиранты, обучающиеся на базовой кафедре, могут осуществлять трудовую деятельность в базовой организации на основе трудовых договоров.

## **6. Реорганизация и ликвидация базовой кафедры**

6.1 Базовая кафедра создается, ликвидируется и реорганизуется на основании решения Ученого совета МГРИ по согласованию с базовой организацией.

## **7. Заключительные положения**

7.1 Настоящее Положение и изменения в него принимаются Ученым советом МГРИ и утверждаются приказом ректора МГРИ. Университет и базовая организация имеют право инициировать внесение изменений в Положение о базовой кафедре.